



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024

SOMMAIRE



LA MISSION LOCALE JEUNES DU VALENCIENNOIS



ACCUEILLIR, INFORMER



ACCOMPAGNER



INTÉGRER



COLLABORER



SATISFAIRE

ÉDITO DE LA PRÉSIDENTE

Le réseau national des Missions Locales oeuvre depuis 40 ans et constitue le service public territorialisé et partenarial de l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi.

Depuis Décembre 1982, date de création de la Mission Locale Jeunes du Valenciennois (MLJV), par la volonté des élus locaux, la MLJV s'est structurée progressivement autour de 5 lieux d'accueil fixes et de 64 permanences décentralisées répartis sur l'ensemble de l'arrondissement. Depuis 2021, l'association connaît une montée en puissance de son rôle et de son offre de services.

Après plus de quatre décennies d'existence, elle conserve toujours, et plus que jamais, l'état d'esprit annoncé en 1981 dans le rapport Schwartz d'accompagnement global, d'accueil avec bienveillance et sans discrimination et depuis a participé aux différentes politiques publiques de la jeunesse avec de belles réussites comme les dispositifs d'accompagnement renforcés tel le Parcours Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) ou le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).

Membre en 2024 du Service Public de l'Emploi (SPE), la Mission Locale est financée par l'État, la Région Hauts-de-France, la Communauté d'Agglomération Valenciennes Métropole (CAVM) et la Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut (CAPH) ; mais aussi par une dynamique de réponse à appels à projets qui atteste de la capacité d'innovation de la structure afin d'apporter des réponses nouvelles et adaptées aux jeunes.

Force de son expertise de la jeunesse, la MLJV organise/pilote de nombreux événements sur le territoire et participe activement aux projets partenariaux.

La Mission Locale apporte des réponses individualisées aux besoins des jeunes, en associant les partenaires et les employeurs au plus près du territoire.

Ces évolutions en termes d'organisation, de partenariats et d'accompagnement n'ont cessé d'exister et ont abouti à l'émergence d'une structure agile, efficiente, répondant au mieux aux besoins de notre territoire.

Je veux remercier l'ensemble de l'équipe et tous les acteurs mobilisés autour des jeunes, l'ensemble de nos partenaires, qui au quotidien nous permettent d'apporter une offre de services adaptée et de qualité, et plus particulièrement, les financeurs pour la confiance accordée.



Dalila DUWEZ GUESMIA

Présidente

Mission Locale Jeunes du Valenciennois

PRÉAMBULE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Directeur Général de la MLJV, depuis Novembre 2021, les missions prioritaires, qui me sont confiées par la Présidente et le Conseil d'Administration, consistent à développer une Mission Locale Attractive, Moderne et Efficace afin que chaque jeune puisse être écouté, orienté et accompagné dans sa globalité.

Depuis le début, nous nous sommes questionnés sur les besoins des jeunes, afin d'identifier leurs attentes et proposer des solutions pour consolider/faire évoluer notre offre de services actuelle, ainsi que nos pratiques professionnelles.

Cette année 2024 a de nouveau permis la mise en place de nombreuses actions, en direction des jeunes, des financeurs et du monde économique, qui sont présentées dans ce rapport d'activités annuel.

Notre objectif principal consiste à proposer des solutions aux jeunes, à se questionner sur nos pratiques, à reposer précisément le sens de notre travail au quotidien, tout en prenant en compte les demandes et les orientations de nos financeurs.

Dans le contexte de la loi Plein Emploi, applicable au 01-janvier 2025, l'État a réaffirmé cette année la place centrale des Missions Locales pour son expertise sur le public jeune au sein du réseau pour l'emploi.

Nos résultats sont les fruits d'un travail avec l'équipe des professionnels de la Mission Locale et des membres du Conseil d'Administration. Ils permettent de montrer notre capacité à contribuer aux réussites.

À toute l'équipe de la Mission Locale je veux dire un grand merci. Votre engagement, votre solidarité et votre professionnalisme sont des atouts précieux qui font notre force. Je suis fier de travailler à vos côtés et de constater à quel point nous pouvons accomplir de grands projets ensemble.

L'ensemble des collaborateurs s'associe à mes propos afin de remercier notre Conseil d'Administration pour la confiance accordée et les moyens attribués, nos financeurs, nos partenaires, et enfin, et surtout, les jeunes pour les réussites qu'ils nous apportent au quotidien dans leur parcours de vie.

Ensemble continuons à avancer, à innover et à mettre en œuvre des actions qui feront une réelle différence.



Nicolas DHORDAIN
Directeur Général
Mission Locale Jeunes du Valenciennois



LA MISSION LOCALE JEUNES DU VALENCIENNOIS

NOTRE GOUVERNANCE

Assemblée Générale

1^{er} collège :

- ◆ 10 élus locaux désignés par la Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut (CAPH),
- ◆ 10 élus locaux désignés par la Communauté d'Agglomération Valenciennes Métropole (CAVM),
- ◆ 2 élus locaux désignés par le Conseil Départemental.

2^{ème} collège :

4 membres représentants des services de l'État et des organismes nationaux désignés par le représentant de l'État.

3^{ème} collège :

20 membres proposés par les partenaires économiques, sociaux et associatifs contribuant à la mise en œuvre de l'objet de l'Association dont la liste est arrêtée par le 1^{er} collège de l'Assemblée Générale.

Bureau

Présidente

Dalila DUWEZ-GUESMIA
Maire de Lourches

1^{er} Vice-Président

Ali BEN YAHIA
Maire de Beuvrages

2^{ème} Vice-Président

Patrick BEAUDOIN
Administrateur Prim'Toit

Trésorière

Delphine ALEXANDRE
Adjointe au Maire de Valenciennes

Trésorier Adjoint

David CAMBIER
Directeur CAPEP

Secrétaire

Michel QUIEVY
Maire de Mortagne-du-Nord

Secrétaire Adjoint

Eric BLONDIAUX
Maire de La Sentinelle

Direction

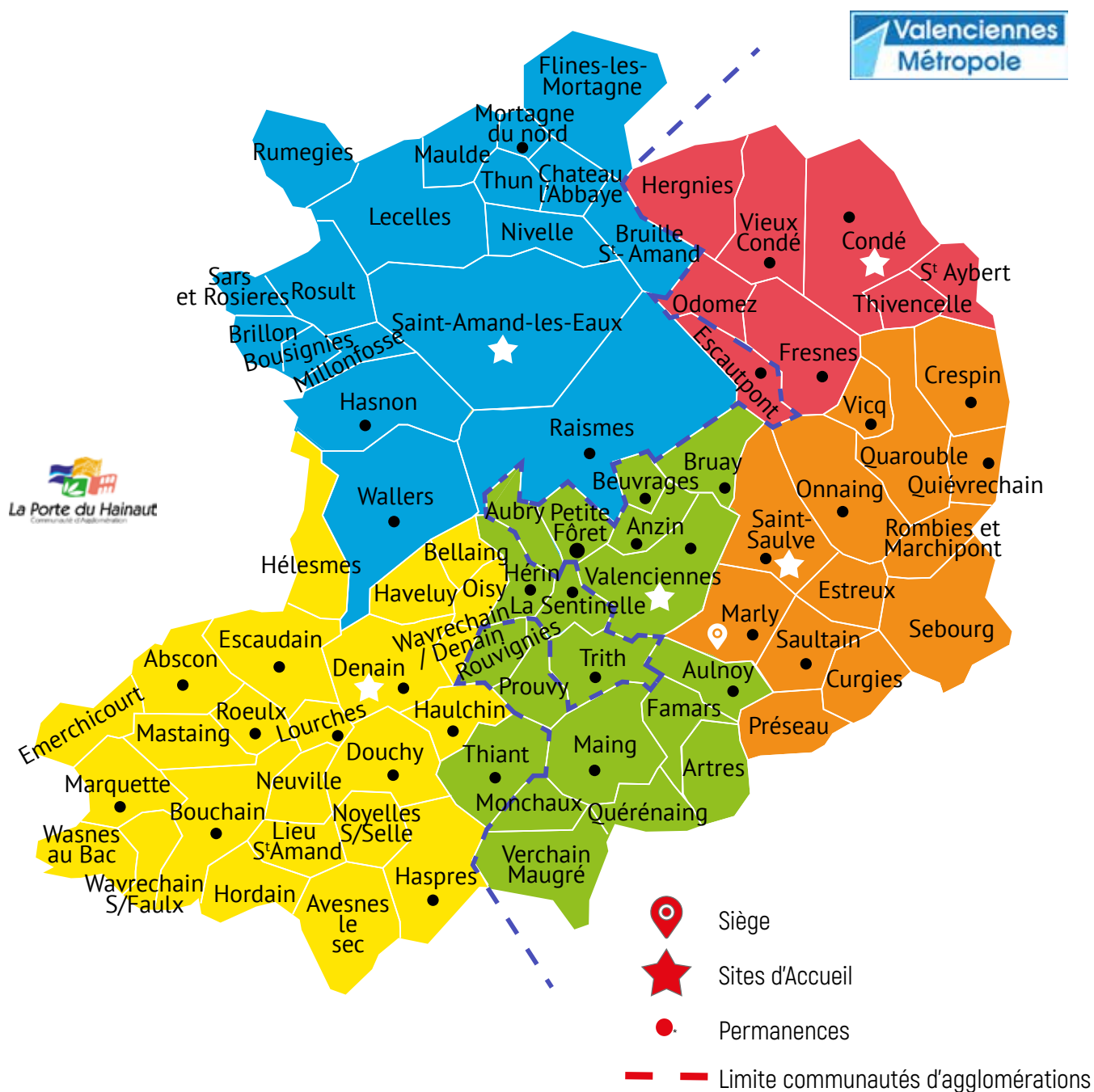
Nicolas DHORDAIN
Directeur Général

Valérie MAROT
*Directrice Administrative,
Financière et Ressources Humaines*

NOS FINANCEURS



NOTRE ORGANISATION TERRITORIALE



- 1** Siège Social
- 5** Sites fixes d'accueil
- 64** Permanences décentralisées
- 2** Communautés d'agglomération
- 82** Communes

LE PERSONNEL DE LA MISSION LOCALE



110
SALARIÉS

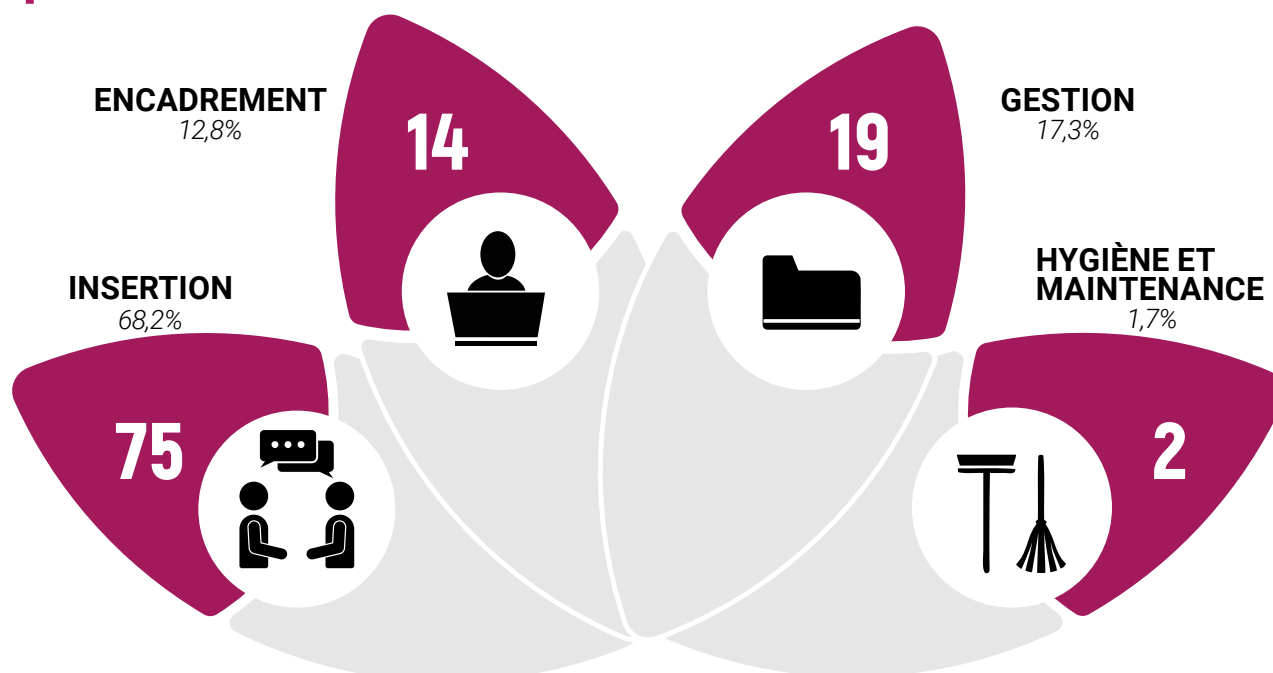
106,05 Équivalents Temps Plein
(115 en 2023)



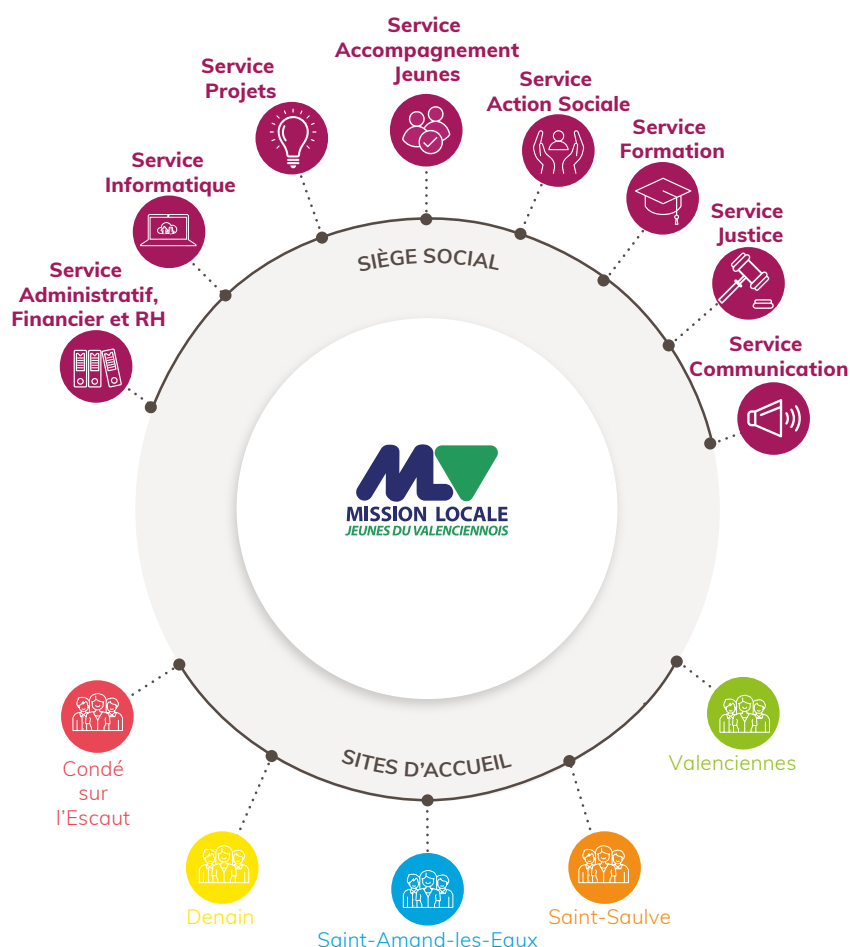
80
72,7%

30
27,3%

Répartition des collaborateurs



Services de la Mission Locale



Vers une montée en compétences des équipes



175

SALARIÉS FORMÉS

en 2024

(1 salarié pouvant bénéficier de plusieurs formations)

42 salariés en 2023

4 fois plus qu'en 2023



2 732

heures en **2024**

(soit 390 jours)

812 heures en 2023
(soit 116 jours)

3 fois plus qu'en 2023

Des sites MLJV professionnels et renovés pour encore mieux accueillir les jeunes



Un renforcement des moyens techniques



LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

JANVIER

- ◆ 1^{er} atelier d'acculturation au réseau Transvilles
- ◆ 1^{ère} Journée de sensibilisation à la citoyenneté Européenne inter-Mission Locale par Europe en Hainaut
- ◆ Ateliers théâtre pour les jeunes du site de Denain

FÉVRIER

- ◆ Atelier découverte des métiers de l'Industrie par Transalley
- ◆ Soirée de présentation commune de la Mission Locale et de l'ACSRV

SEPTEMBRE

- ◆ Organisation d'un escape game et d'un atelier à la médiathèque de Denain dans le cadre de la semaine de sensibilisation à l'illettrisme et à l'illectronisme
- ◆ Formation en visio : **Les essentiels de la formation professionnelle** pour les nouveaux conseillers
- ◆ Co-organisation du **Job dating Alternance** à destination des publics en QPV (France Travail)
- ◆ 2^{ème} **Séminaire** interne de la MLJV au Val-Joly



JUILLET

- ◆ **Académie des Futurs Chefs** pour les jeunes du site de Saint-Amand-les-Eaux
- ◆ Démarrage des permanences collaboratives avec France Travail



OCTOBRE

- ◆ Formation du personnel à la **gestion de l'agressivité** et à la **génération Z**
- ◆ Validation du changement de logo par le CA (en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2025)



NOVEMBRE

- ◆ Co-organisation de **Itinéraires Industries**, promotion des métiers et formations de l'industrie (Région, PRIF, ARIA)
- ◆ **Remise des vélos** électrifiés par Vebo par le Lions Club



MARS

- ◆ Signature de la convention de partenariat avec le centre Place d'Armes
- ◆ Co-organisation de l'événement **DesRobes Ton Job**, forum immersif pour lutter contre les stéréotypes de genre (Région, PRIF)
- ◆ Co-organisation de l'événement **Femmes en Action** (Partenord)
- ◆ Co-organisation de l'événement **PROVOX** (CRAJEP, ACSRV, STAJ)



AVRIL

- ◆ 2^{ème} Semaine **BOOST JEUNES** co-organisée avec SIGH et Face Hainaut
- ◆ **#Job Tour BTP** : découverte des métiers et formations du BTP en pratique
- ◆ Visite de Europa Expérience
- ◆ **BOOST TON AVENIR**, 2^{ème} forum de la Mission Locale organisé à l'IMTD



JUIN

- ◆ Atelier sensibilisation à la discrimination en présence de la Défenseur des Droits
- ◆ Co-organisation du **Forum Inversé** à la Maison Louise de Bettignies (Région, PRIF)
- ◆ 2^{ème} soirée des Marraines et Parrains



MAI

- ◆ Co-organisation du forum Alternance à Denain (France Travail)
- ◆ Intervention dans les collèges et lycées
- ◆ Formation du personnel à l'**égalité Femmes-Hommes** par le CORIF

DÉCEMBRE

- ◆ Installation des Jobibox
- ◆ Visite du Parlementarium
- ◆ **RDV des Missions Locales** au Louvre Lens Vallée
- ◆ Acquisition du nouveau siège de la Mission Locale



MAIS AUSSI :

- ◆ des forums (Du Stade Vers l'Emploi, L4M, job dating communaux, Un Village dans mon Quartier...),
- ◆ des ateliers (CV, motivation, mobilité, diététique...),
- ◆ des visites de site (Carrefour, EHPAD...),
- ◆ des visites d'OF (AFTRAL, LAHO...)
- ◆ des interventions extérieures (Konexio, Europe en Hainaut, La Cravate Solidaire, ProBono Lab...)
- ◆ de la culture (visite du musée de Denain, du Boulon...)
- ◆ de la solidarité (collecte du Secours Populaire, collecte de jouets pour les Blouses Roses, participation aux boîtes de Noël...)



"J'ai beaucoup aimé l'événement. J'ai eu l'occasion de parler à énormément de monde (ce qui m'a aidé à mieux gérer mon stress quand il y a beaucoup de monde). Le principe de l'événement est vraiment utile. Je trouve que c'est le genre d'activité où, justement, le fait que ce soient les jeunes qui expliquent ce qu'ils ont fait a un énorme impact. Ça nous met directement dans la chaîne d'action de la Mission Locale, surtout le pôle santé qui était vraiment utile. Expliquer ce que ça nous a apporté pourrait, à terme, encourager d'autres Missions Locales à faire de même et inciter d'autres jeunes à s'inscrire à la ML."

Bastien à propos de la Journée des Missions Locales



"La Mission de Condé a mené, en décembre 2024, deux actions particulièrement appréciées pour les Blouses Roses de Valenciennes.

Tout d'abord, elle a collecté des jouets pour les enfants malades faisant ainsi de nombreux heureux. Les sourires en disaient long sur le bonheur apporté.

Ensuite, elles et ils ont confectionné de jolis sachets de friandises qui ont été distribués à des personnes âgées en maison de retraite. Là aussi le sourire était de mise car les bonbons, les chocolats sont de véritables plaisirs pour la majorité d'entre elles.

Merci encore à la Mission Locale et à tous les participants à ces actions."

*Dominique Héméz
Comité des Blouses Roses de Valenciennes*



"C'était super bien, ça a permis de se rapprocher, de faire de nouvelles rencontres et en plus Saint-Amand a gagné !"

*Chloé à propos de l'action "S'investir pour réussir"
du Centre Prévention Santé Longévité de l'Institut Pasteur de Lille*



“Bonjour je m'appelle Tatiana, j'écris pour raconter comment ça c'est passé avec La Cravate Solidaire. J'y arrive, on me sert à boire, on discute un peu de comment ça va se passer. Ensuite on me fait rentrer dans le camion pour trouver une tenue adaptée à un entretien. La personne était très à l'écoute de ce que j'aime ou pas et savoir si je me sentais à l'aise. Une fois la tenue trouvée, place à la simulation d'entretien. C'était ma partie préférée, il y avait deux personnes qui étaient de très bon conseils, qui expliquaient comment bien parler, comment se présenter, par quoi commencer, ce qu'il fallait dire ou pas. À la fin, j'ai même écrit des phrases à retenir pour un entretien.”

Tatiana à propos de la venue de **La Cravate Solidaire Mobile**



“J'ai appris plein de choses aujourd'hui, j'ai bien aimé démonter des téléphones, m'adapter avec des personnes âgées, on a pas mal rigolé, et aujourd'hui c'est passé vite et il y avait une super ambiance.”

Florian, Kasper, Eliano et Gaëtan à propos de l'Atelier de valorisation chez Boulanger dans le cadre de l'action **ProBonoLab**



“On a bien aimé, les personnes étaient bienveillantes, ouvertes. C'était chouette, je ne pensais pas autant parler. J'ai kiffé les saynètes le matin et l'après-midi aussi.”

Linda, Loïc et Gaëtan
à propos de l'Atelier sur le musée de la Mine et de l'Histoire Locale de Fresnes-sur-Escaut, avec des personnes âgées de l'EHPAD du pays de Condé dans le cadre de l'action **ProBonoLab**

LES ATOUTS DU TERRITOIRE



Labellisation du Pôle Image en Pôle d'excellence régional autour de 2 projets: la Serre Numérique sur les rives de l'Escaut et Créative Mine à Arenberg

Ancrage du fret fluvial en valorisant le 2^e port à containers de la région et l'implantation d'activités autour de la logistique (Volonté de multiplier par 2 la capacité)



Filière automobile dynamique (Stellantis: Trith Saint-Léger et Hordain; Toyota)

Renommée internationale de la filière ferroviaire

Infrastructures multimodales, accessibilité et réserves foncières

Renommée internationale des écoles du groupe Rubika (Supinfo.com, Supinfogame et Institut Supérieur de Design)



Structuration de la filière autour de la création d'un parc scientifique et technique "Transalley" consacré aux transports et l'écomobilité, du Pôle de compétitivité i-Trans et d'un institut de recherche Railenium en lien avec le projet de boucle d'essais ferroviaires

Réseau dense d'organismes de formation et de CFA et une Université en prise avec la réalité économique du territoire



Implantation de l'entreprise Safran au sein de la zone d'activité de Sars-et-Rosières



MÆRSK

Implantation de l'entrepôt Maersk au sein du parc d'activité des Pierres Blanches (Denain)



Extension à venir du pôle commercial Auchan Petite Forêt



ALTIMANCE

Implantation d'Altimance à Valenciennes-Anzin (filiale du groupe Rigby)



Toyota (Onnaing)

Future implantation de la plateforme logistique Action à Onnaing (1 000 emplois directs)



Dickson Constant: Textile industriel (Hordain)



Implantation de la société Rafaut sur la zone d'activités de l'aérodrome à Rouvignies



LE BASSIN D'EMPLOI DU VALENCIENNOIS



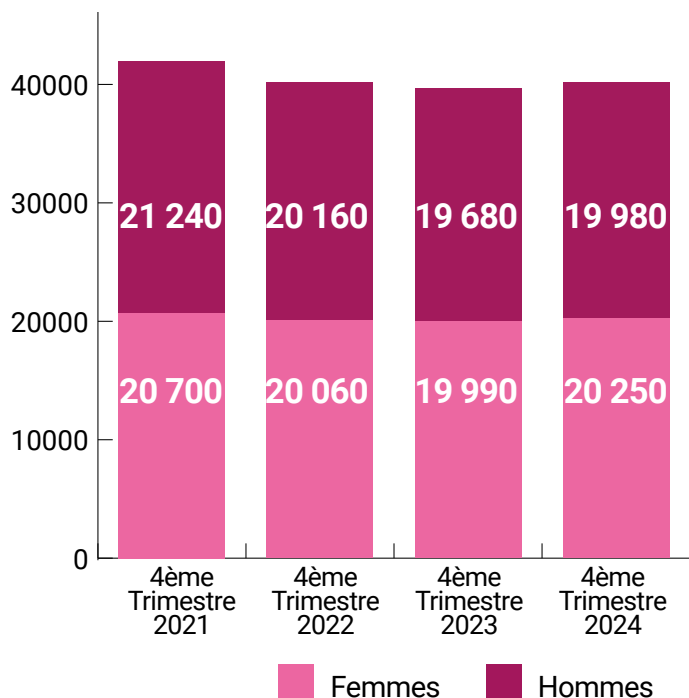
12,0%
TAUX DE CHÔMAGE
dans le Valenciennois
au 3^{ème} trimestre 2024

6 970
DEMANDEURS D'EMPLOI
DE MOINS DE 25 ANS
dans le Valenciennois
au 4^{ème} trimestre 2024

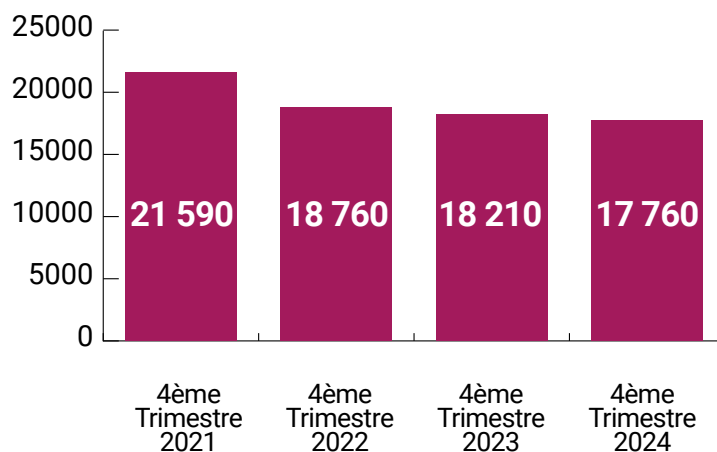
Taux de chômage

	3ème trimestre 2021	3ème trimestre 2022	3ème trimestre 2023	3ème trimestre 2024
France métropolitaine	7,9%	7,2%	7,4%	7,4%
Région Hauts-de-France	9,8%	9,1%	9,8%	9,7%
Département Nord	9,5%	8,7%	9,2%	9,1%
Valenciennois	12,2%	11,6%	12,2%	12,0%

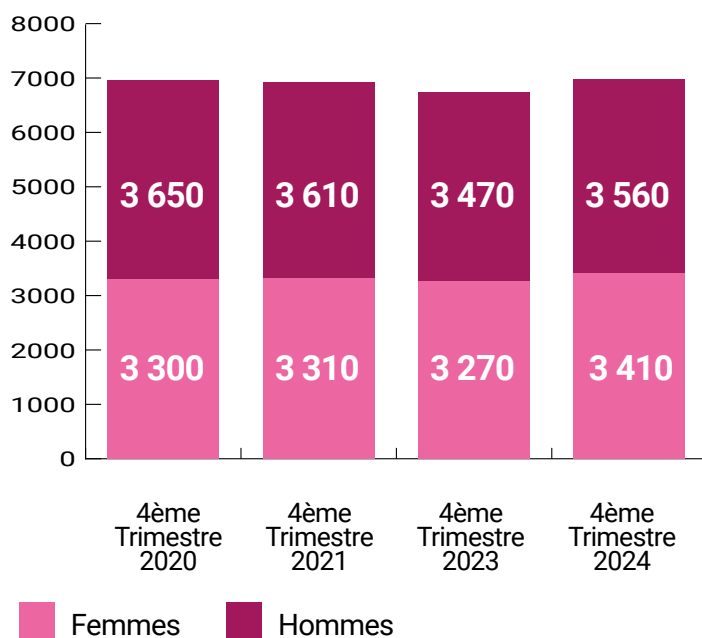
Nombre de Demandeurs d'Emploi



DELD* (inscrits depuis 1 an ou plus)



Nombre de Demandeurs d'Emploi de Moins de 25 ans



Constats

- ◆ Hausse du nombre de DE* (cat A, B, C) : **+1,3%** pour les femmes, **+1,5%** chez les hommes
- ◆ Baisse du nombre de DELD* dans le Valenciennois : **-2,5%**
- ◆ Hausse du taux de chômage des femmes de moins de 25 ans : **+4,3%**
- ◆ Hausse du taux de chômage des hommes de moins de 25 ans : **+2,6%**



**ACCUEILLIR
INFORMER**

JEUNES NOUVELLEMENT ACCUEILLIS



2 382
JEUNES ACCUEILLIS
POUR LA 1^{ÈRE} FOIS

à la Mission Locale
soit **31,6%** des jeunes accompagnés

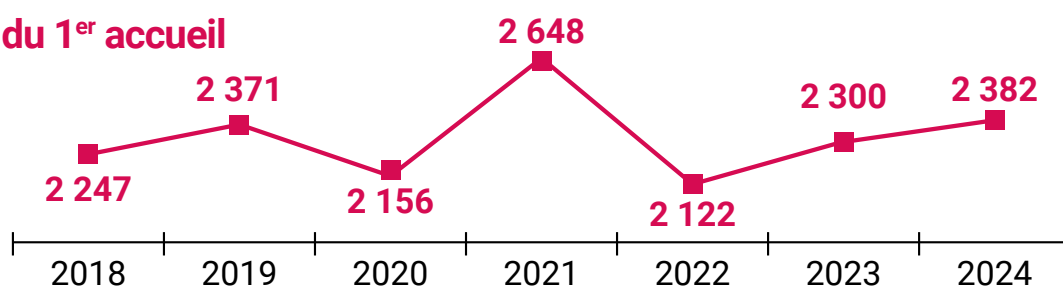
55,5%
nouvellement accueillis
MOINS D'UN AN

après la sortie du système scolaire.
56,4 % en 2023

Durée entre la sortie du système scolaire et le 1^{er} accueil

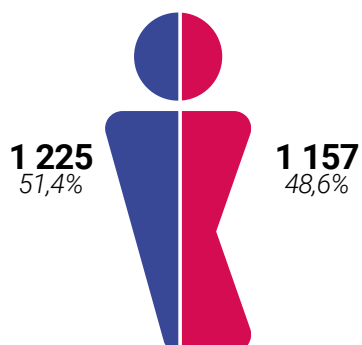


Évolution du 1^{er} accueil

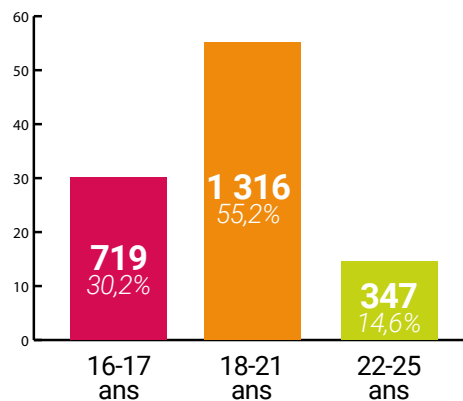




Répartition par genre



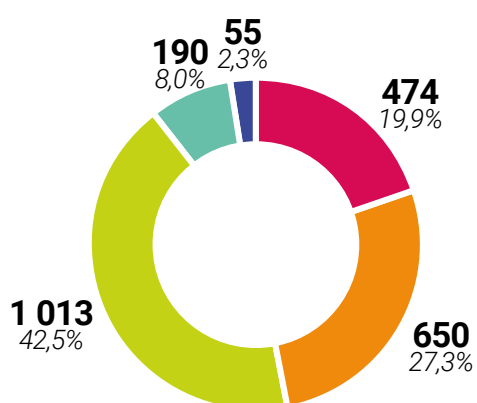
Âge à l'inscription



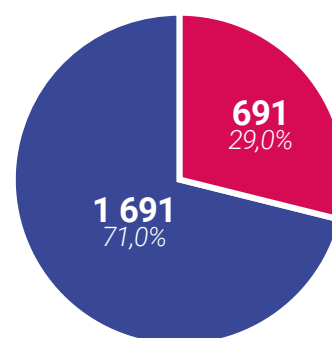
La tranche d'âge 18-21 ans représente plus de la moitié des jeunes accompagnés (55,2%)
30,2% des jeunes sont mineurs



Niveau de formation



Origine géographique



- < CAP/BEP (niveau 2)
- CAP/BEP (niveau 3)
- BAC (niveau 4)
- BAC + (niveau 5 et +)
- Non renseigné

- QPV*
- Hors QPV*

JEUNES ACCOMPAGNÉS



7 528
JEUNES ACCOMPAGNÉS
par les conseillers de la Mission Locale

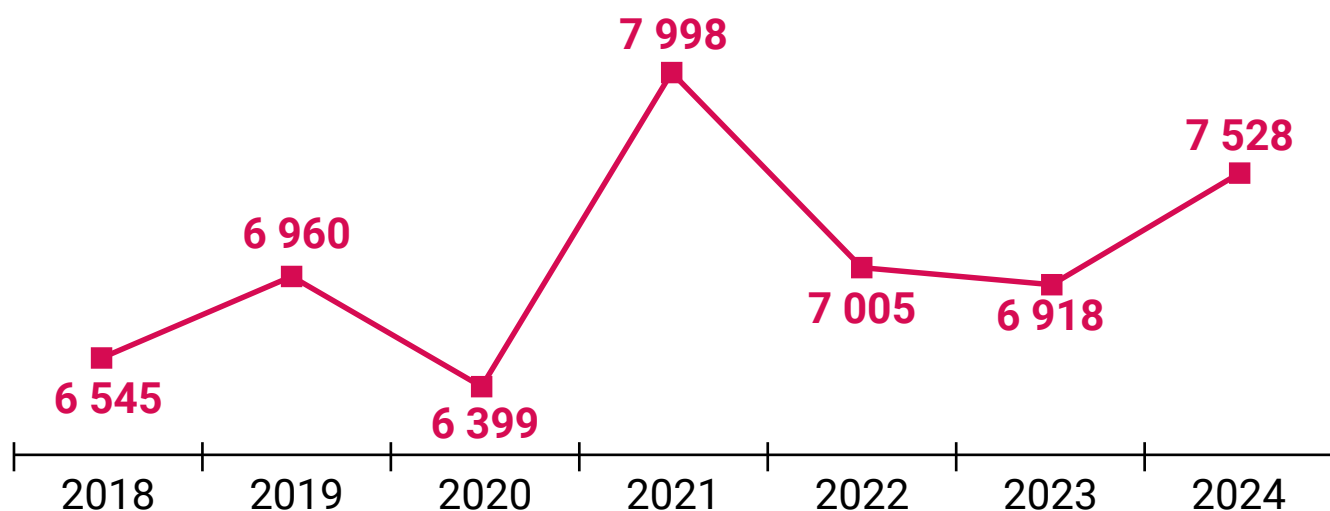
52 081
ENTRETIENS
soit 6,9 entretiens par jeune

48 444 JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2023
soit 7,0 entretiens par jeune

11 956
JEUNES EN CONTACT
pour 179 498 contacts
soit 15,0 contacts par jeune

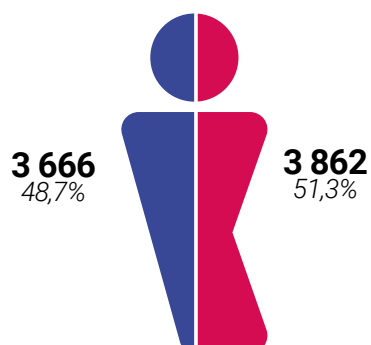
12 916 JEUNES EN CONTACT EN 2023
pour 180 679 contacts
soit 14,0 contacts en moyenne en 2023

Évolution de l'accompagnement

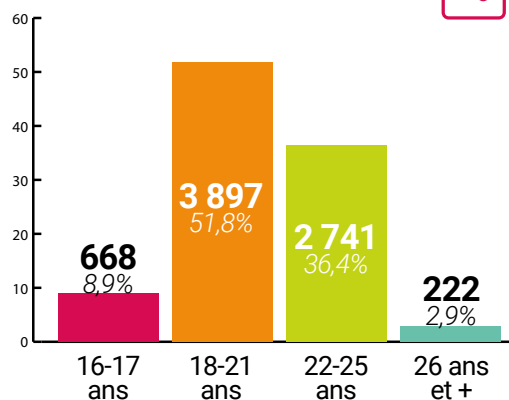




Répartition par genre



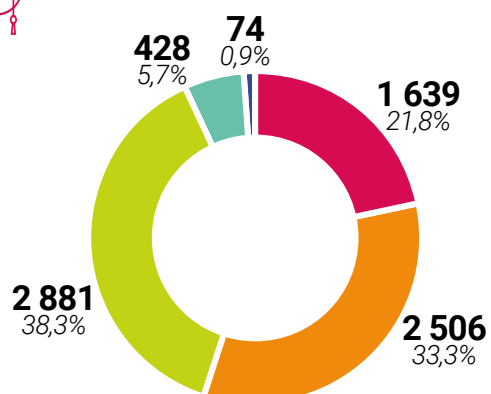
Âge en fin de période



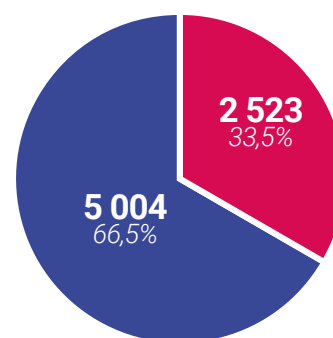
La tranche d'âge 18-21 ans représente plus de la moitié des jeunes accompagnés (51,8%)
8,9% des jeunes sont mineurs



Niveau de formation



Origine géographique



- < CAP/BEP (niveau 2)
- CAP/BEP (niveau 3)
- BAC (niveau 4)
- BAC + (niveau 5 et +)
- Non renseigné

- QPV*
- Hors QPV*

PROPOSITIONS FORMULÉES



175 145
PROPOSITIONS

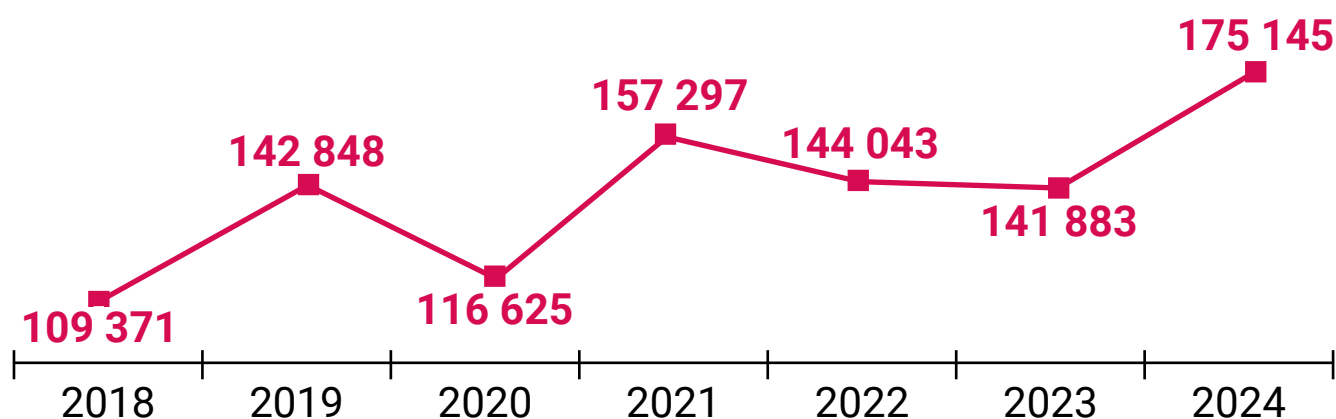
ont été effectuées par les conseillères
et conseillers de la Mission Locale

11 956
JEUNES

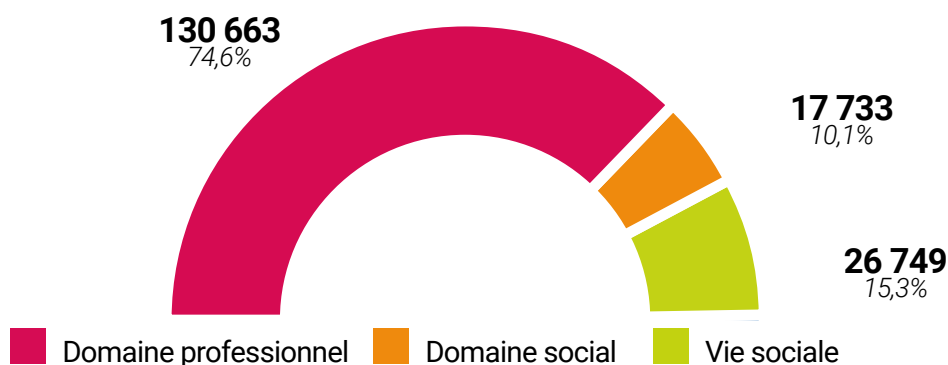
soit 14,6 propositions par jeune

141 883 PROPOSITIONS EN 2023
11,0 propositions en moyenne

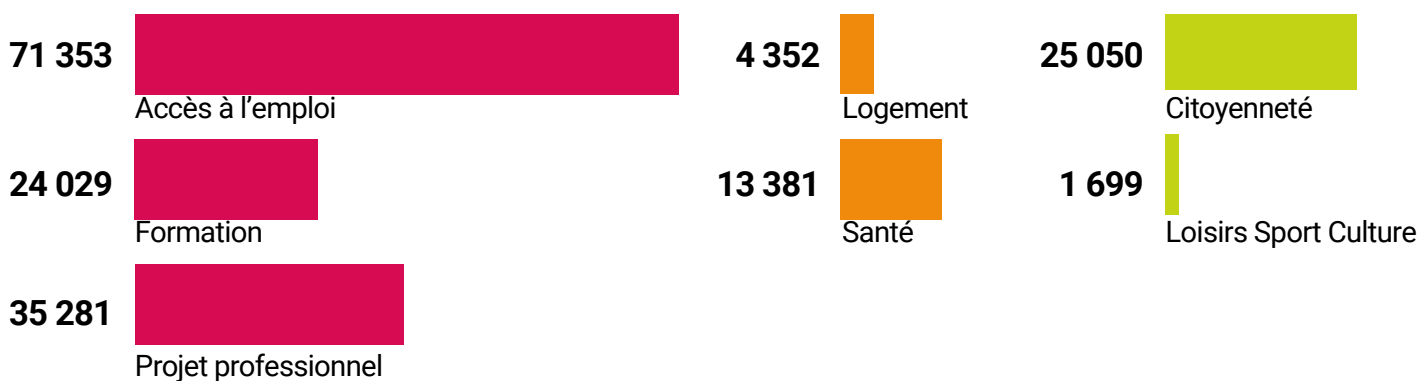
Évolution des propositions



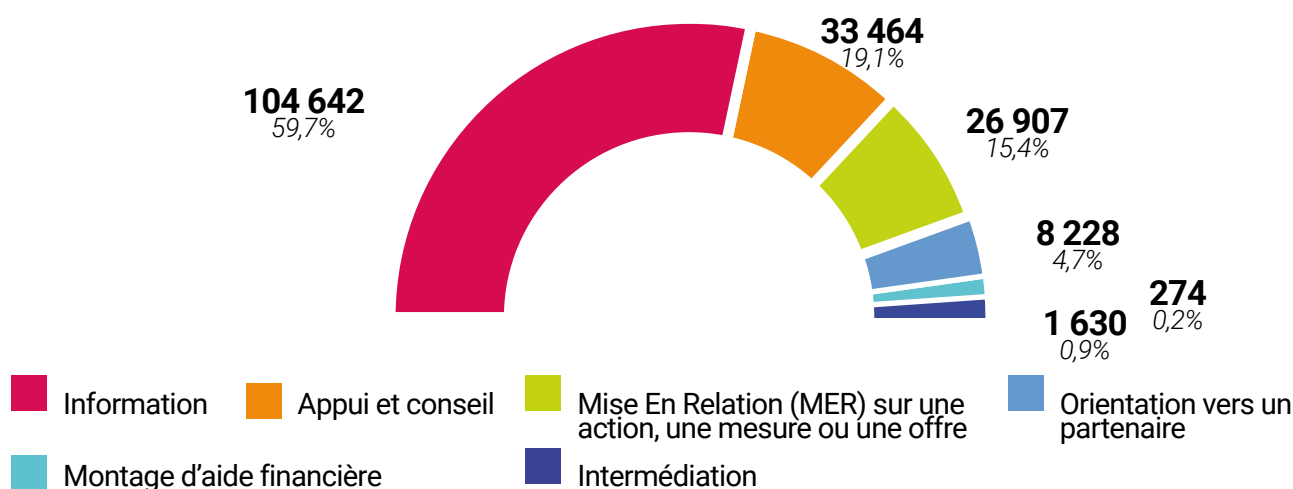
Propositions par Domaine



Propositions par Thème



Typologie des propositions



97,2% des jeunes ont eu au moins une proposition pour traiter une problématique professionnelle (emploi, formation, projet professionnel, immersion...)

70,1% des jeunes ont eu au moins une proposition pour traiter une problématique sociale ou vie sociale (logement, santé, citoyenneté, loisirs, sport, culture)

40,3% des propositions dépassent la simple information et nécessitent un temps d'accompagnement et un suivi

PROCH'INFO FORMATION



367

BÉNÉFICIAIRES

du dispositif Proch'Info Formation

362

ENTRETIENS INDIVIDUELS

réalisés

44,8% issus de la Mission Locale

52

ÉVÉNEMENTS

34 Ateliers PRIF

3 Interventions auprès des partenaires

15 Participations à des salons



La Mission Locale accueille le Proch'Info Formation (PRIF), un dispositif régional de service public de l'orientation, qui a pour mission de fournir des informations précises sur les actions de formation disponibles, les conditions d'accès, les perspectives d'emploi, ainsi que des conseils et un accompagnement aux jeunes, aux demandeurs d'emploi, aux salariés et aux entreprises.

Les moyens d'actions du PRIF incluent un suivi personnalisé et des animations collectives. Le PRIF collabore étroitement avec la MLJV et les organismes de formation pour proposer des animations complémentaires et des ateliers ludiques adaptés aux besoins des publics. Il agit également comme relais de l'information et aide les organismes de formation lors de difficultés de sourcing.

Les actions du PRIF incluent des ateliers de découverte de métiers, des événements en co-organisation, des animations sur les métiers porteurs, des visites de plateaux techniques et des forums.



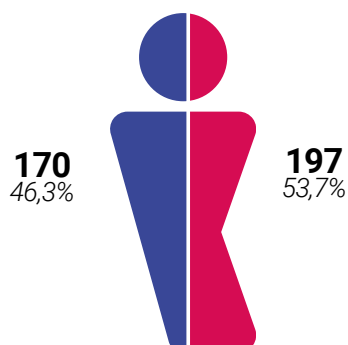
**PROCH'INFO
FORMATION**



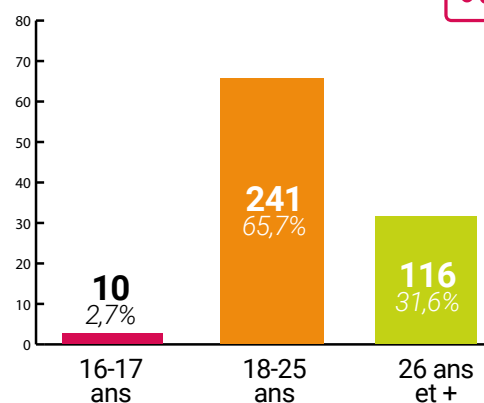
**Région
Hauts-de-France**



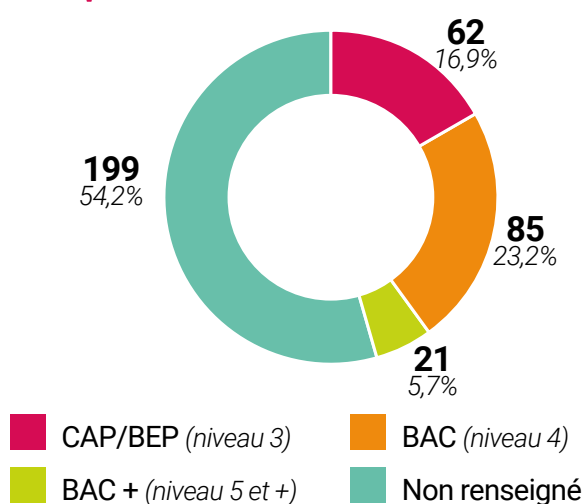
Répartition par genre



Âge lors de la visite



Niveau de formation



Les motifs de visite

- ◆ Information générale sur la formation
- ◆ Information sur l'orientation métiers porteurs
- ◆ Recherche de l'organisme de formation
- ◆ Recherche de la formation
- ◆ Orientation / réorientation
- ◆ Financement
- ◆ Création d'entreprise
- ◆ Reconversion professionnelle

LA MLJV HORS LES MURS : LE PROJET "TON QUARTIER, MA MISSION"

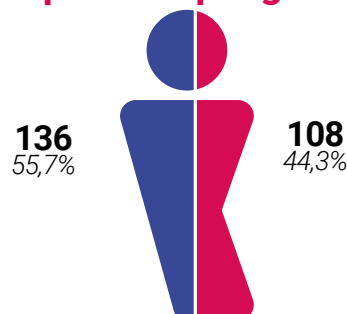


Repérage et remobilisation

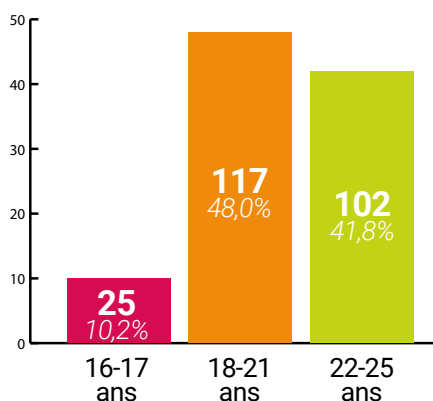


- ◆ Rencontrer, mobiliser les jeunes QPV non connus de la MLJV
- ◆ Remobiliser les jeunes en veille au sein des QPV
- ◆ Faire sortir les jeunes de leur quartier, les orienter / préparer progressivement à reprendre un accompagnement
- ◆ Inscrire / remobiliser les jeunes en Mission Locale

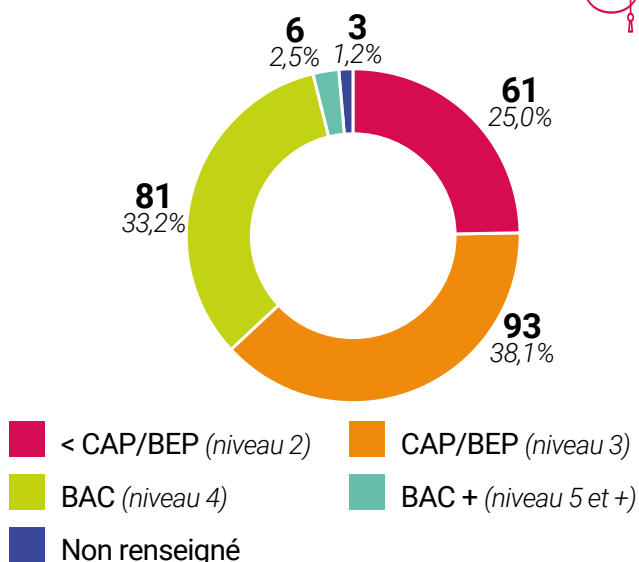
Répartition par genre



Âge à l'intégration



Niveau de formation





315
JEUNES EN SUIVI

renforcé
objectif : 600 au 31/12/2024 (52,5%)

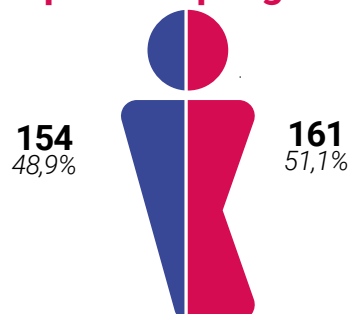
75
jeunes en
SORTIE POSITIVE
(emploi, alternance, formation)
(soit 23,8 %)

Accès à l'emploi et sécurisation

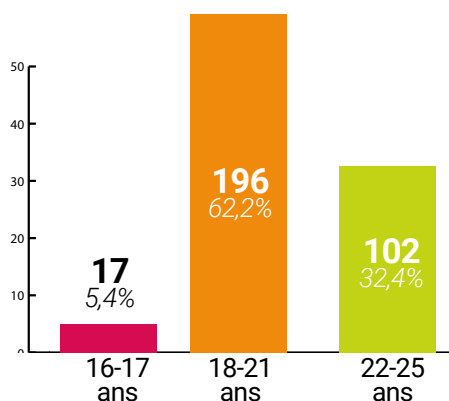


- ◆ Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes en QPV
- ◆ Sécuriser les parcours avec la mise en place d'un suivi à 6 mois pour les jeunes QPV sortis de CEJ ainsi que pour les jeunes QPV repérés lors de la partie aval du projet
- ◆ Valoriser les profils de jeunes issus des QPV, faire la promotion des emplois francs et de l'ensemble des aides financières allouées

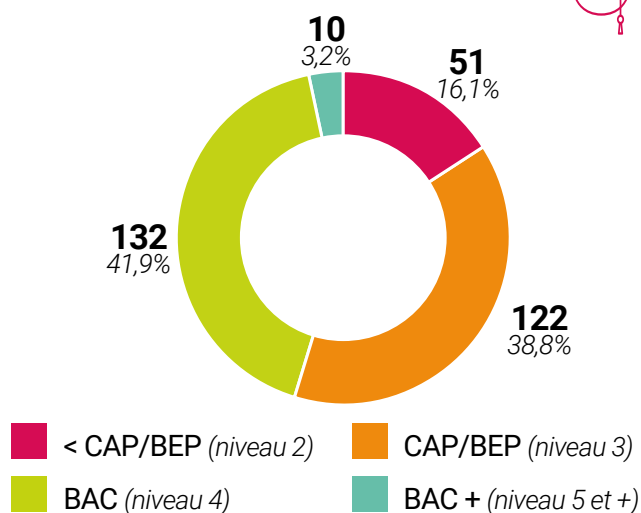
Répartition par genre



Âge à l'intégration



Niveau de formation





En mars, la Mission Locale et quelques jeunes ont participé à la préparation et à la tenue du festival **PROVOX 2024** co-organisé par le CRAJEP, l'ACSRV et le STAJ sur le Valenciennois. 2 comités stratégiques, 6 comités partenariaux, 7 rencontres jeunesse de préparation, 1 webinaire et 30 jeunes engagés pour un événement d'ampleur régionale qui a réuni 273 personnes participantes, dont 98 jeunes, 159 acteurs éducatifs et 16 décideurs, dans un espace de réflexion enrichissants sur 7 parcours thématiques qui ont permis d'aboutir à 20 propositions clés et des perspectives de nouveaux événements sur le territoire pour favoriser le dialogue jeunes-acteurs-décideurs.



Dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes, la Mission Locale Jeunes du Valenciennois a organisé, via son action TQMM, l'événement "Femmes en action", déployé simultanément sur les territoires de la CAVM et de la CAPH.

L'opération, menée en partenariat avec **Partenord Habitat**, s'est déroulée en lien avec le PLIE Valenciennes Métropole, le PLIE de La Porte du Hainaut, le réseau BGE Hauts-de-France, et a été accueillie au Centre Social et Culturel de la Briquette (Valenciennes) et au Centre socioculturel Fernand Duchateau (Denain).

Les objectifs étaient notamment de sensibiliser aux métiers dits genrés, d'encourager l'entrepreneuriat au féminin.

Les jeunes participantes ont pu assister à des témoignages de femmes salariées en milieu industriel, participer à des temps d'échange sur les représentations liées aux métiers genrés, réaliser des immersions virtuelles dans des environnements professionnels, prendre part à un quiz sur l'entrepreneuriat féminin, découvrir les actions d'Amnesty International, autour des droits humains et de l'engagement citoyen.



En 2024, la Mission Locale Jeunes du Valenciennois a renforcé son partenariat avec **Europe en Hainaut** autour d'actions visant à sensibiliser les jeunes aux enjeux de citoyenneté et à encourager leur ouverture à l'Europe. Plusieurs temps forts ont marqué cette collaboration.

Ateliers citoyenneté (décembre 2024)

Des ateliers ont été organisés sur plusieurs sites (Saint-Saulve, Denain, Condé, Valenciennes) avec pour objectif de mieux comprendre les institutions européennes au travers de présentations pédagogiques sur le rôle de l'Union européenne, d'activités ludiques (quiz, mots croisés, jeux de rôle parlementaire) favorisant l'appropriation des notions citoyennes.

Ateliers mobilité européenne

À travers des jeux interactifs et une présentation des dispositifs existants, des ateliers collectifs réguliers ont permis de sensibiliser à la mobilité internationale, d'identifier les envies de départ à l'étranger, de proposer un accompagnement individualisé via des permanences locales.

Sorties immersives

Europa Expérience (avril 2024, Paris) : 15 jeunes ont découvert l'UE via des installations immersives (cinéma 360°, réalité augmentée, jeu de rôle parlementaire).

Parliamentarium (décembre 2024, Bruxelles) : visite du centre des visiteurs du Parlement européen, suivie d'un échange autour des droits humains avec Amnesty International.

Rencontre inter-Missions Locales (Douai) : participation à une animation citoyenne en collaboration avec la ML de Douai et la Maison de l'Europe.



Durant la période estivale, 36 jeunes (47,2 % de femmes) ont participé à l'action citoyenne "En détente !" pilotée par l'**Institut Bertrand Schwartz**. Ces ateliers, entre 50 et 80 minutes, ont eu pour objectif de prendre en compte et visibiliser le point de vue des publics accompagnés, afin de les synthétiser et de les présenter aux journées nationales des Missions Locales en Octobre.

Les jeunes, issus des sites de Denain, St-Amand-les-Eaux et Valenciennes, ont ainsi pu exprimer leurs aspirations et leurs attentes sur les thématiques de l'amour, de l'argent et du travail au cours d'un temps d'échange convivial animé par un conseiller de la Mission Locale.



ACCOMPAGNER

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)



1 724

INTÉGRATIONS EN CEJ

soit 99,9 % de l'objectif annuel (1726)

592

INTÉGRATIONS JEUNES QPV

soit 80,7 % de l'objectif annuel (734)

74 592 CONTACTS pour **2 989** jeunes
(en moyenne 25,0 contacts/jeune)

1 426 PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT
en cours en fin de période



Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) est proposé aux jeunes par les Missions Locales depuis le 01/03/2022.

Accompagnement intensif de 15 à 20 heures par semaine pendant 12 mois, ce programme vise à lever les freins à l'emploi (logement, santé, accès aux droits) et à mobiliser activement les jeunes via des formations, des stages, des missions d'utilité sociale ou des contrats en alternance.

Chaque jeune bénéficie d'un référent unique, même s'il suit un programme extérieur (E2C, EPIDE...).

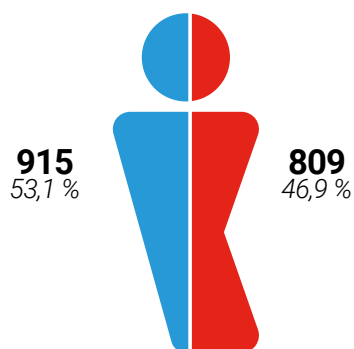
Une allocation jusqu'à 552,29 € peut être versée sous conditions. En contrepartie, le jeune s'engage à suivre assidûment les actions proposées.

Critères d'éligibilité : avoir entre 16 et 25 ans (29 ans pour les jeunes en situation de handicap), ne pas être en formation ou en emploi durable.

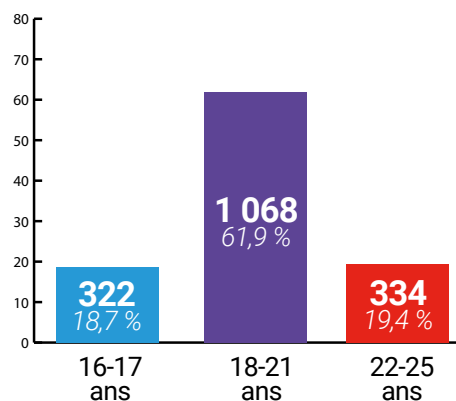




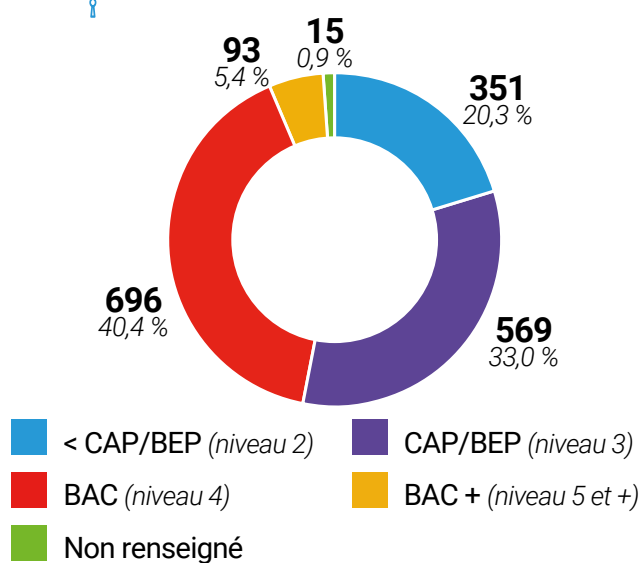
Répartition par genre



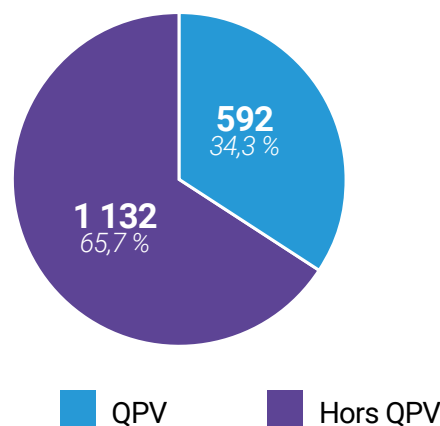
Âge à l'entrée en dispositif



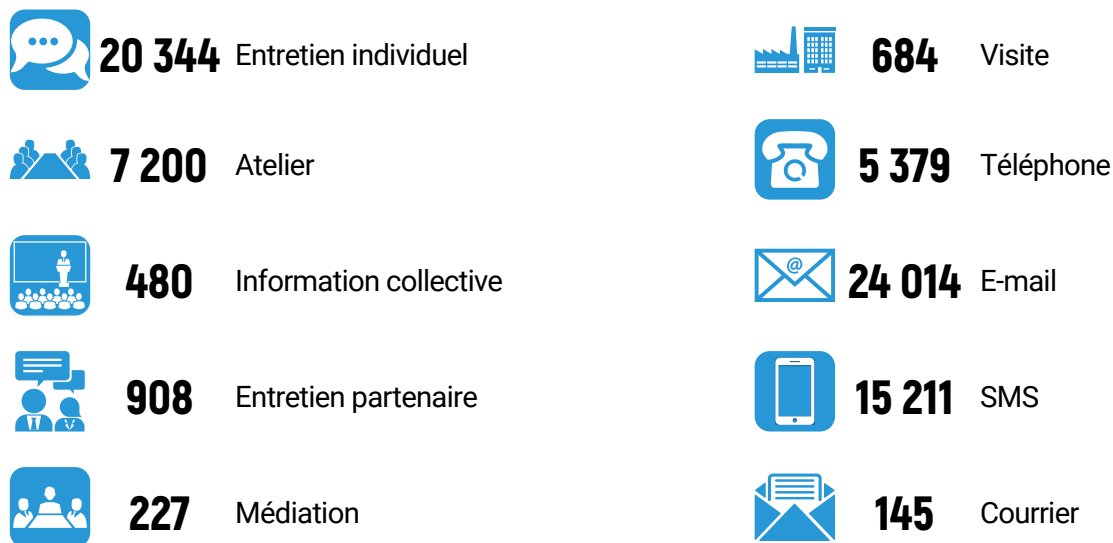
Niveau de formation



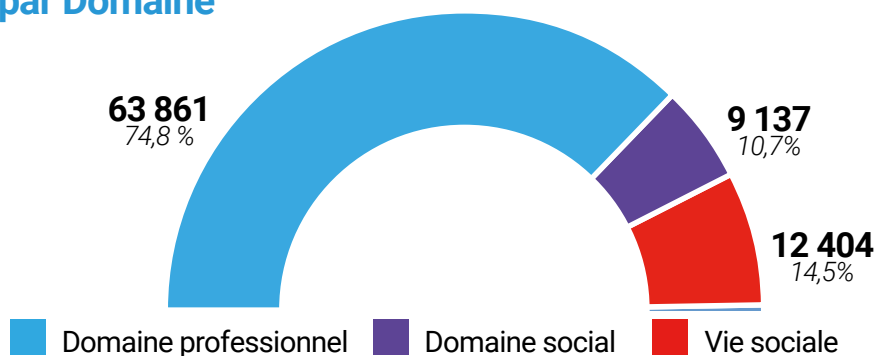
Origine géographique



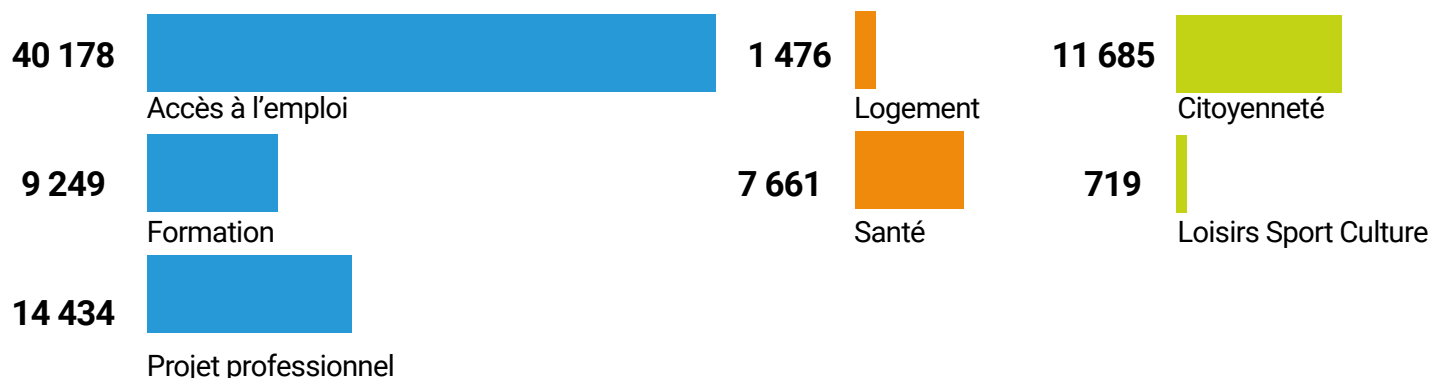
Nature et nombre de contacts



Propositions par Domaine



Propositions par Thème



2 921 jeunes ont bénéficié de **85 402 propositions** (soit 29,2 propositions par jeune).

99,3 % des jeunes ont eu **au moins une proposition** pour traiter une problématique professionnelle (emploi, formation, projet professionnel, immersion...).

82,3 % des jeunes ont eu **au moins une proposition** pour traiter une problématique sociale ou vie sociale (logement, santé, citoyenneté, loisirs, sport, culture).

46,5% dépasse la simple information et nécessite un temps d'accompagnement et un suivi.

Mesures mobilisées

Emploi : 1 932

- 843** CDD -6 mois
- 996** CDD interim
- 45** CDD insertion
- 6** CIE
- 42** PEC

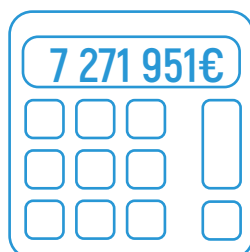
Formation : 740

- 356** Conseil Régional
- 53** France Travail
- 13** PLIE
- 1** EPIDE
- 317** Autre formation

Autres : 1 407

- 1 301** Immersion
- 106** Service civique

Allocations CEJ



versés pour **3 143** jeunes

1 745 Sorties du dispositif en 2024

Accès à l'autonomie: 381

- 118** Contrat d'apprentissage
- 18** Contrat de professionnalisation
- 112** CDI
- 11** Créateur/repreneur entreprise
- 66** CDD
- 1** Emploi Franc
- 55** Retour en formation initiale

Autres sorties: 1 364

- 11** Autre accompagnement
- 994** Fin de la durée maximale
- 121** Rupture d'un commun accord
- 139** Non respect des engagements
- 99** Autre (déménagement, limite d'âge...)



PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT CONTRACTUALISÉ VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE (PACEA)



1 216
INTÉGRATIONS EN PACEA

28 440 CONTACTS pour 2 355 jeunes
(en moyenne 12,1 contacts/jeune)

1 380 PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT
en cours en fin de période



Le PACEA, instauré en janvier 2017, constitue le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes.

Il peut mobiliser, avec une plus ou moins grande intensité, différentes modalités d'accompagnement : accompagnement collectif, individuel, mise en situation professionnelle, accompagnement par un partenaire (EPIDE, E2C, Service Militaire Volontaire), période de formation professionnelle et toute action de nature à lever les freins périphériques à l'emploi ou à développer une expérience citoyenne (service civique, parrainage, etc).

Public visé

Tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus, prêts à s'engager dans un accompagnement, sont éligibles au PACEA.

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

Dans le cadre du PACEA, une allocation ponctuelle peut être mobilisée en fonction des besoins des jeunes, versée de manière ponctuelle pendant les périodes durant lesquelles le bénéficiaire ne perçoit ni une rémunération au titre d'un emploi ou d'un stage, ni une autre allocation.

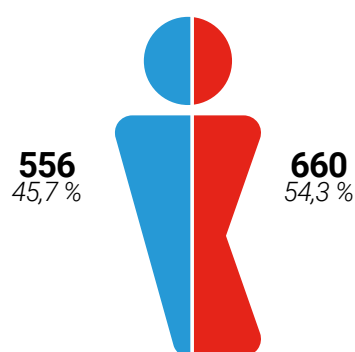
Le montant mensuel de l'allocation ne peut excéder le montant mensuel du Revenu de Solidarité Active (RSA), soit 552,29€. L'allocation versée est plafonnée à six fois ce montant sur 12 mois glissants.

PACEA

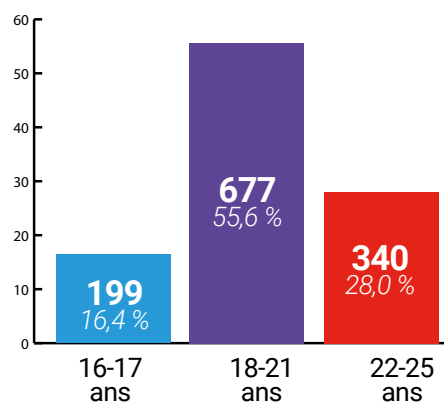
LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ
D'ACCOMPAGNEMENT VERS
L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE



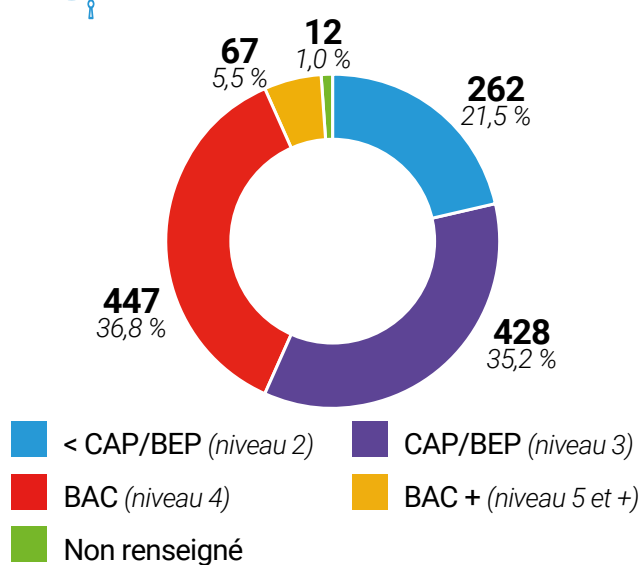
Répartition par genre



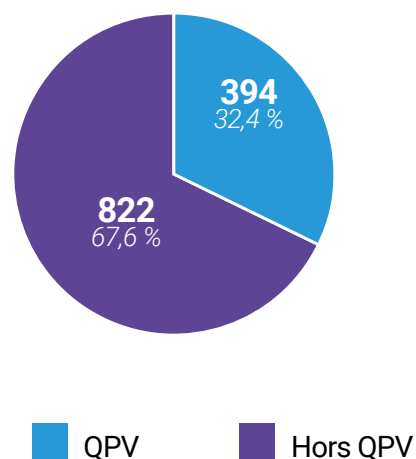
Âge à l'entrée en dispositif



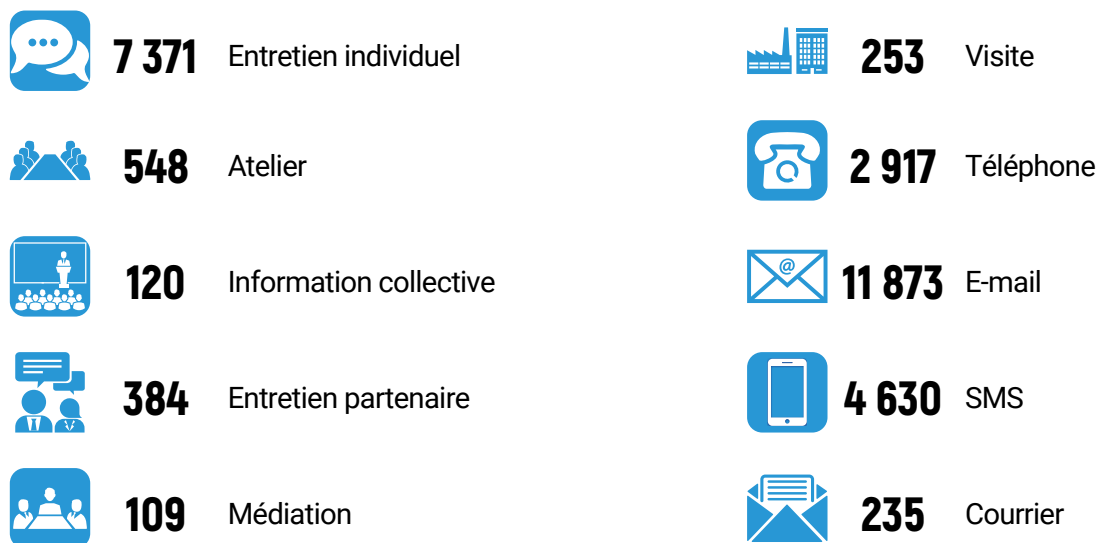
Niveau de formation



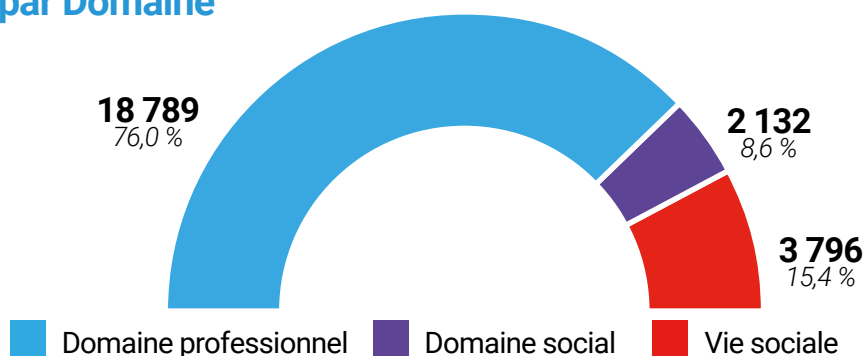
Origine géographique



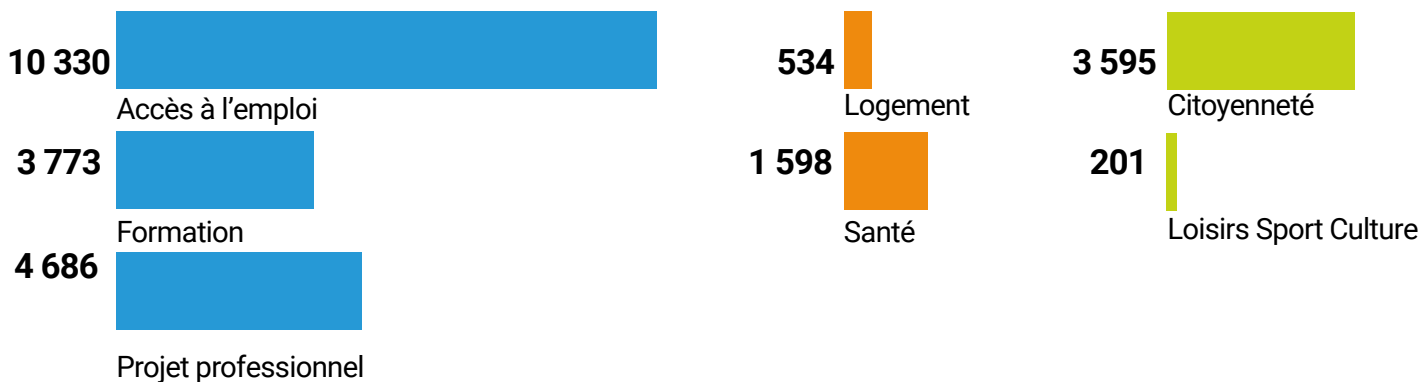
Nature et nombre de contacts



Propositions par Domaine



Propositions par Thème



2 096 jeunes ont bénéficié de **24 717 propositions** (soit 11,8 propositions par jeune).

96,9% des jeunes ont eu **au moins une proposition** pour traiter une problématique professionnelle (emploi, formation, projet professionnel, immersion...).

68,7% des jeunes ont eu **au moins une proposition** pour traiter une problématique sociale ou vie sociale (logement, santé, citoyenneté, loisirs, sport, culture).

42,6% dépasse la simple information et nécessite un temps d'accompagnement et un suivi.

Entrées en situation

Emploi : 1 260

- 101 CDI
- 13 Entrepreneur
- 65 CDD + de 6 mois
- 471 CDD - de 6 mois
- 508 CDD interim
- 58 CIE
- 40 PEC
- 4 Autre contrat de travail

Formation : 422

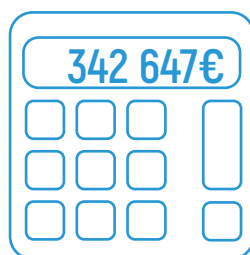
- 228 Conseil Régional
- 25 France Travail
- 4 PLIE
- 3 EPIDE
- 136 Autre formation
- 26 Retour formation initiale

Immersion : 281

Alternance : 104

- 87 Apprentissage
- Contrat de
- 17 professionnalisation

Allocations PACEA



versés pour **801** jeunes



PARTENARIAT RENFORCÉ AVEC FRANCE TRAVAIL



1 228

INTÉGRATIONS

en accompagnement pour un objectif fixé
entre 1 400 et 1 600 jeunes

50 673 contacts pour 2 752 jeunes (soit une
moyenne de 18,4 contacts par jeune)



Le partenariat renforcé repose sur un projet local de coopération signé en 2015 entre France Travail et la Mission Locale Jeunes du Valenciennois. Ce dispositif s'adresse aux jeunes de moins de 26 ans inscrits à France Travail, orientés vers la Mission Locale via une convention de co-traitance. Il vise à renforcer la complémentarité des offres de service, ouvrir mutuellement ces offres aux jeunes et améliorer l'efficacité du suivi.

Public visé :

- 1 400 à 1 600 jeunes demandeurs d'emploi orientés vers la Mission Locale.
- Jeunes de moins de 25 ans ayant au moins l'un des critères suivants : faible niveau de qualification (infra 4), qualification de niveau 4 hors métiers en tension, freins périphériques (logement, santé, social...).

Objectifs prioritaires :

- Accès ou retour à l'emploi durable,
- Sécurisation des parcours professionnels,
- Accès facilité à la formation,
- Coordination entre les acteurs du Service Public de l'Emploi.

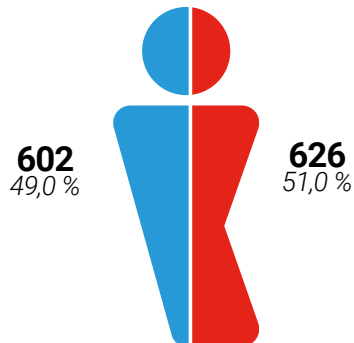
Actions communes :

Accompagnement vers l'alternance, autonomie, mobilité, levée des freins, mise en relation avec les entreprises et actions concertées en faveur de l'emploi.

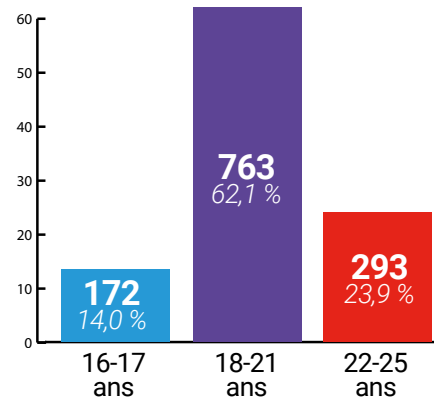




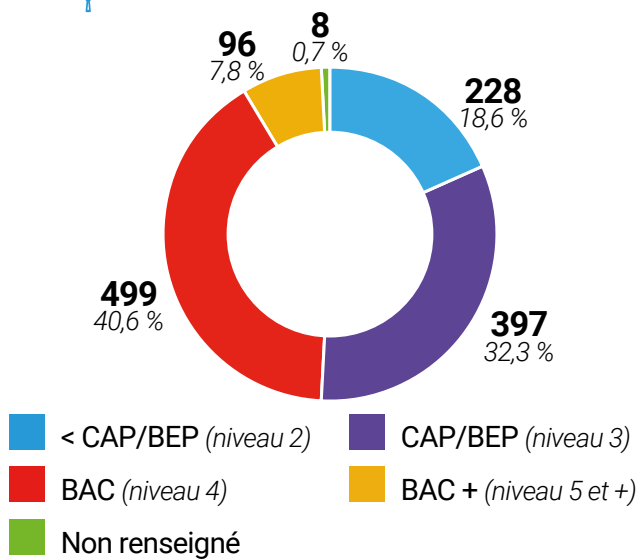
Répartition par genre



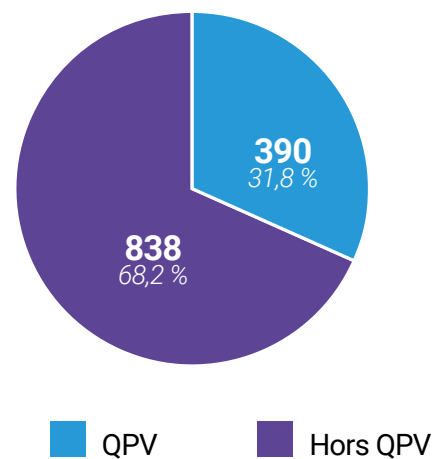
Âge à l'entrée en dispositif



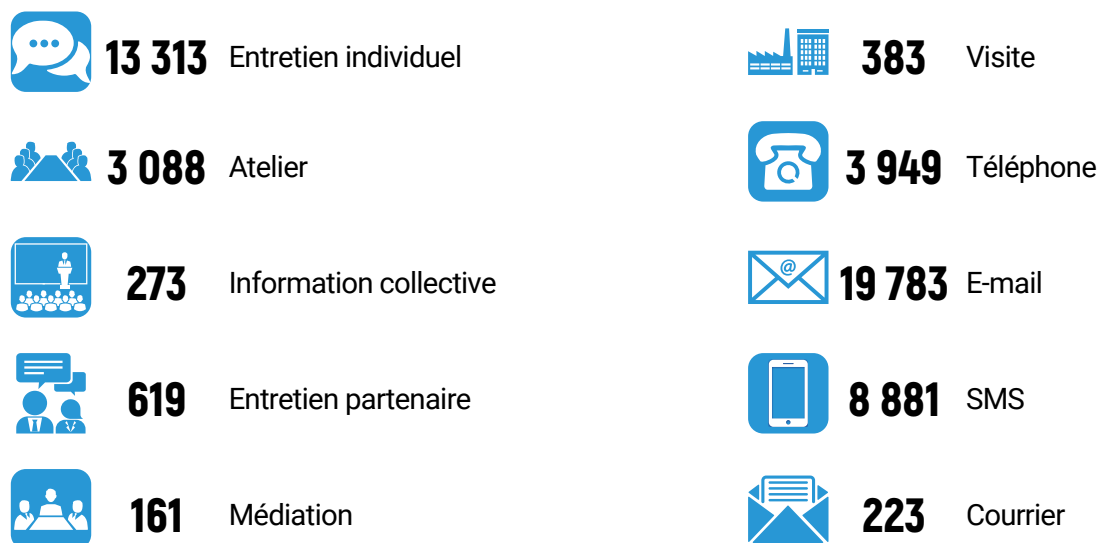
Niveau de formation



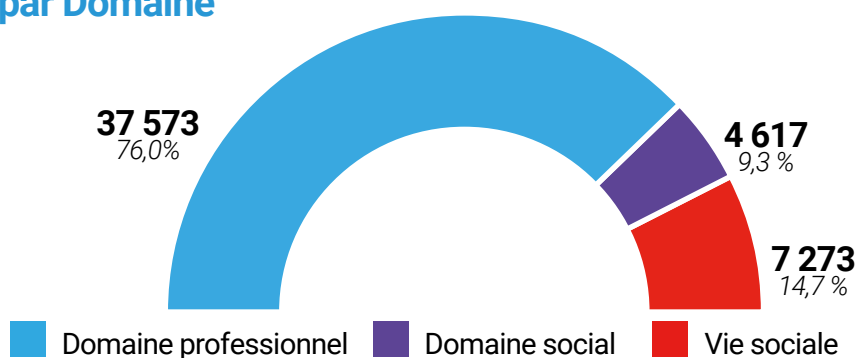
Origine géographique



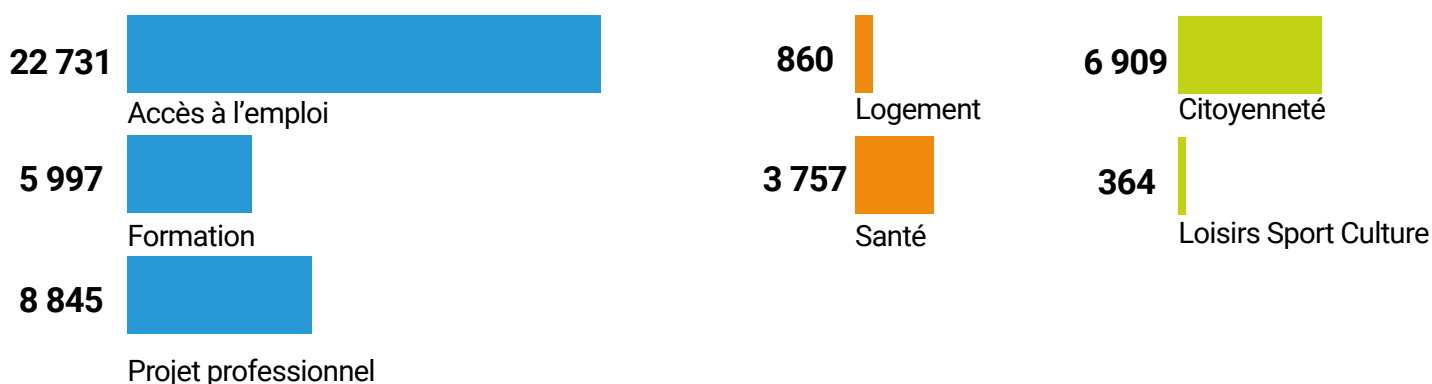
Nature et nombre de contacts



Propositions par Domaine



Propositions par Thème



2 468 jeunes ont bénéficié de **49 463 propositions** (soit 20,0 propositions par jeune).

98,3 % des jeunes ont eu **au moins une proposition** pour traiter une problématique professionnelle (emploi, formation, projet professionnel, immersion...).

73,9 % des jeunes ont eu **au moins une proposition** pour traiter une problématique sociale ou vie sociale (logement, santé, citoyenneté, loisirs, sport, culture).

43,5% dépasse la simple information et nécessite un temps d'accompagnement et un suivi.



DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES

○ L'Obligation de Formation des mineurs



800
JEUNES MINEURS
connus de la Mission Locale

70,8%
en moyenne en règle vis à vis
de **L'OBLIGATION DE FORMATION**

36
SAISINES*



Un jeune de moins de 18 ans ni en formation, ni en emploi, ni en stage, relève de l'Obligation de Formation (OdF).

L'OdF confère aux missions locales, depuis septembre 2020, une responsabilité partagée avec l'Éducation Nationale à l'égard des 16/18 ans en situation de décrochage scolaire.

Cette obligation de formation renforce le rôle des Missions Locales dans leurs rôles de repérage et d'orientation des jeunes rencontrant des difficultés dans leurs parcours scolaires.

Les outils en direction des scolaires :

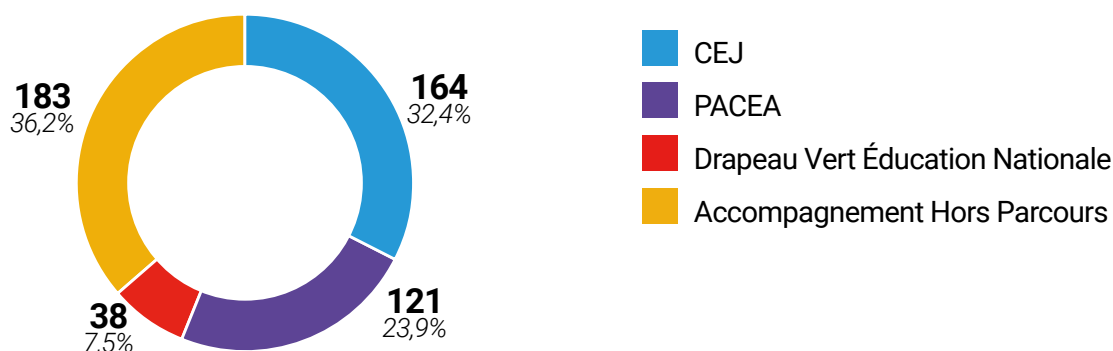
• **Parcours Ambition Emploi (PAE)** : sécuriser l'accès à l'emploi ou à une poursuite d'études pour tous les élèves venant d'achever leur cycle de formation au lycée professionnel.

• **Tous droits ouverts (TDO)** : offrir une solution personnalisée aux élèves en risque de décrochage pour lesquels seules les solutions internes à l'éducation nationale ne répondent pas à leurs besoins. Durant une période définie, le jeune reste sous statut scolaire avec la possibilité de revenir à tout moment.

• **Avenir pro** : proposer les services d'accompagnement de la Mission Locale à chaque élève en dernière année de lycée professionnel (CAP et baccalauréat professionnel) qui souhaite s'insérer dans l'emploi après son diplôme.



506 situations de respect en fin de période



DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES

— L'accompagnement des jeunes sous-main de justice



187
**JEUNES NOUVELLEMENT
ACCOMPAGNÉS**
sous-main de justice

142
EN MILIEU FERMÉ
(maison d'arrêt et EPM)
dont 52 mineurs à l'EPM

273
EN MILIEU OUVERT

(sur les permanences milieu ouvert du SPIP,
de la PJJ et au sein des sites Mission Locale)

35
jeunes accompagnés en **PACEA**

37
jeunes accompagnés en **CEJ**

 Depuis 2007, une conseillère dédiée (temps plein référent Justice) intervient au sein des établissements pénitentiaires de l'arrondissement de Valenciennes (Maison d'arrêt de Valenciennes et Etablissement Pénitentiaire pour Mineurs de Quiévrechain) et auprès du SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation), de la PJJ (Protection Judiciaire de la Jeunesse) et l'Administration Pénitentiaire.

L'engagement des Missions Locales dans l'accompagnement des jeunes sous-main de justice a été renforcée par l'accord-cadre national signée entre le ministère de la justice, le ministère du Travail, le Comité interministériel de prévention de la délinquance et de la radicalisation et l'Union Nationale des Missions Locales pour les années 2024 et 2025.

La Mission Locale Jeunes du Valenciennois œuvre pour :

- Développer un accompagnement renforcé
- Favoriser l'accès aux dispositifs de droit commun (Formation, Emploi, vie quotidienne)
- Prévenir la récidive, l'incarcération, préparer les sorties de détention et favoriser l'accès aux aménagements de peine
- Favoriser l'engagement sur un parcours d'insertion sociale et professionnelle.


**MINISTÈRE
DE LA JUSTICE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

PERMANENCES

- 2** journées par semaine à la maison d'arrêt de Valenciennes
- 2** 1/2 journées par semaine à l'Établissement Pénitentiaire de Quiévrechain

362 ENTRETIENS réalisés

9 ATELIERS COLLECTIFS pour travailler sur l'insertion sociale et professionnelle

3 ÉVÉNEMENTS
FORUMS de l'insertion à l'EPM de Quiévrechain
FORUM IAE à la maison d'arrêt de Valenciennes

2 535 PROPOSITIONS
faites aux jeunes sous main de justice

PERMANENCES

- 6** 1/2 journées par mois au SPIP
- 2** 1/2 journée par mois à la PJJ

786 ENTRETIENS réalisés

1 ÉVÉNEMENT
Job Dating IAE pour les personnes placées sous-main de justice

4 492 PROPOSITIONS
faites aux jeunes sous main de justice

Entrées en situation

Emploi et Formation : 183

- 9** CDI
- 21** CDD
- 8** Contrat d'apprentissage
- 54** CDD interim
- 8** CDD d'insertion
- 83** Formation

Les ateliers en Maison d'Arrêt

Objectif:

Permettre aux jeunes incarcérés inscrits à la Mission Locale d'accéder à des ateliers collectifs favorisant leur insertion sociale et professionnelle.

Ateliers proposés:

- ◆ Monde du travail (outil Speed Comport'In)
- ◆ B.A.B.A de l'insertion (démarches, entretien)
- ◆ Découverte des métiers (casque VR)
- ◆ Gestion de budget (jeu Dilemme)
- ◆ Prévention aux addictions

"Les ateliers se sont bien passés. Nous avons été à l'aise avec le collectif. La durée des ateliers (environ 2h) n'était ni trop longue, ni trop courte. Le temps passait vite. Les sujets abordés étaient bien choisis et intéressants pour l'insertion."

Sébastien F., 24 ans, détenu à la Maison d'Arrêt de Valenciennes, a été orienté par sa conseillère pénitentiaire d'insertion et de probation (CPIP) vers la permanence de la Mission Locale en détention pour reprendre un accompagnement. Il a renouvelé sa pièce d'identité et participé à des ateliers mis en place par la Mission Locale.

Orienté sur le Programme Personnalisé d'Accès à l'Insertion Professionnelle (PPAIP), Sébastien a réalisé un bilan de compétences. Son projet validé, une permission de sortir lui a été accordée pour assister à une RIC. Suite à celle-ci, il a été retenu sur le Titre Professionnel Cariste d'Entrepôt. Sorti de détention avec une Libération Sous Contrainte (LSC) et un bracelet électronique, il a commencé sa formation au Greta du Lycée du Pays de Condé, conclue par un bilan final sur le site de Toyota à Onnaing. Par la suite, il a été accompagné dans sa recherche d'emploi et a effectué plusieurs missions en intérim. Son accompagnement s'est clôturé à ses 26 ans.

Djibril H., 16 ans, a été inscrit à la Mission Locale lors d'une permanence à l'Établissement Pénitentiaire pour Mineurs (EPM) de Quiévrechain. Il a obtenu son CFG durant sa détention. Bien que Djibril ait plusieurs idées de projets professionnels, aucune n'a encore été validée. Il a eu l'occasion de participer à des entretiens individuels avec un casque de réalité virtuelle pour avoir une meilleure idée des métiers qui l'intéressent. N'ayant pas été convaincu par les vidéos de découverte via le casque, il a été informé de la possibilité d'intégrer l'École de la Deuxième Chance (E2C) à sa sortie afin de valider son projet.

Salès M. a été positionné sur la permanence Mission Locale à l'EPM. N'ayant aucune idée de projet professionnel nous avons rapidement discuté de l'École de la Deuxième Chance (E2C). Il a pu les rencontrer lors du Forum de l'Insertion organisé à l'EPM. A sa majorité, Salès a été transféré en Maison d'Arrêt. Le projet d'intégration de l'E2C s'est poursuivi chez les Majeurs grâce à une permission de sortir pour une RIC. A sa sortie de détention en LSC, Salès a intégré l'E2C. L'accompagnement Mission Locale s'est poursuivi avec des entretiens sur la permanence au SPIP Milieu Ouvert.

DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES

○ L'accompagnement des jeunes allocataires du RSA



403
**JEUNES ALLOCATAIRES
EN ACCOMPAGNEMENT**
dans le cadre de la convention pluriannuelle

36
SORTIES EMPLOI FORMATION
dont 29 sorties Emploi en sortie de CER



Les jeunes allocataires du RSA rencontrent les mêmes problématiques que les autres jeunes de 16 à 25 ans.

Cependant la difficulté d'insertion est renforcée par le fait qu'ils soient parents, ce qui entraîne des problèmes de mobilité et de garde d'enfants.

On note également un manque de contact avec les acteurs du monde économique et social, souvent aggravé par une certaine démobilité.

Reconnaissant toujours notre expérience relative à l'accueil et au suivi des jeunes du valenciennois ainsi que notre capacité à construire une dynamique partenariale sur le territoire autour de la problématique "jeunes", le Conseil Départemental nous a demandé de suivre :

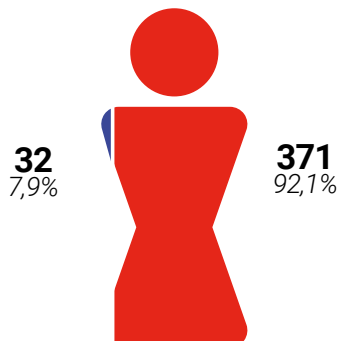
- 350 jeunes en file active en 2024 dans le cadre d'une nouvelle convention pluriannuelle

- 60 jeunes allocataires supplémentaires dans le cadre de l'expérimentation mise en place sur la ville Denain à partir de septembre 2024.

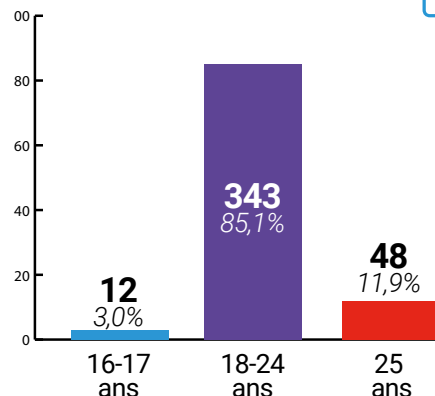
Nord
le Département est là →



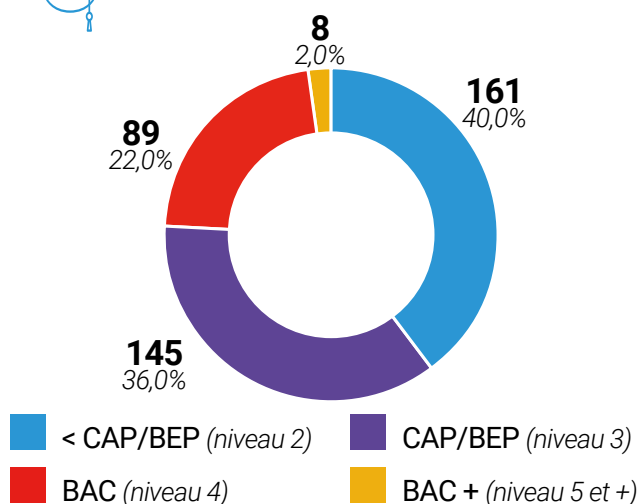
Répartition par genre



Âge en fin de période



Niveau de formation



Situation familiale



Expérimentation RSA dans le cadre de l'accompagnement renoué



Objectif :

Accompagnement en file active de 60 jeunes allocataires de la ville de Denain par une conseillère Mission locale dont le temps de travail est entièrement dédié à ce suivi intensif et personnalisé ayant comme finalité le retour à l'emploi.



42
JEUNES ALLOCATAIRES
EN SUIVI

le Département ayant envoyé moins de bénéficiaires que prévu

DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES

○ Le parrainage



103
JEUNES INTÉGRÉS DANS LE
DISPOSITIF PARRAINAGE

dans le cadre de la convention pluriannuelle

33
PARRAINS ET MARRAINES
BÉNÉVOLES

24
JEUNES
ont trouvé un **CONTRAT**

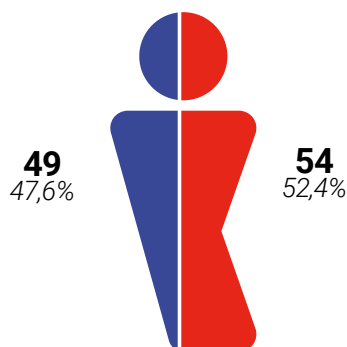


Objectifs:

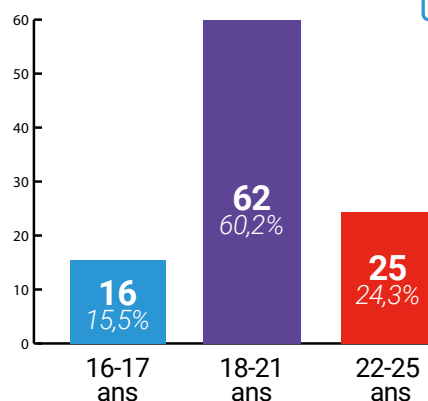
- ◆ Créer un lien social pour les jeunes
- ◆ Lutter contre toutes les formes de discrimination
- ◆ Accompagner le public 16/25 ans dans sa recherche d'emploi
- ◆ Assurer le suivi et éviter les ruptures de contrat
- ◆ Trouver les solutions aux problèmes rencontrés par le public



Répartition par genre

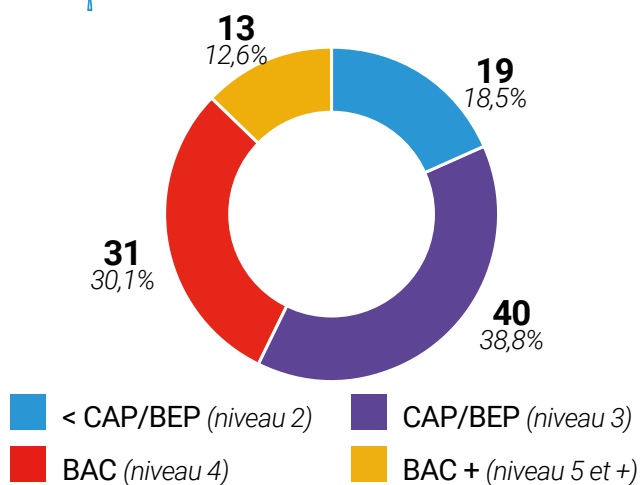


Âge des jeunes

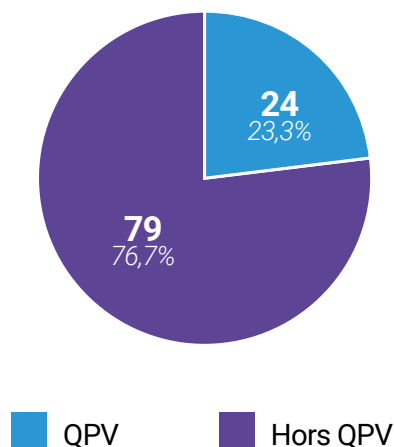




Niveau de formation



Origine géographique



Caractéristiques des parrains et marraines

33

Parrains et marraines

11  22 

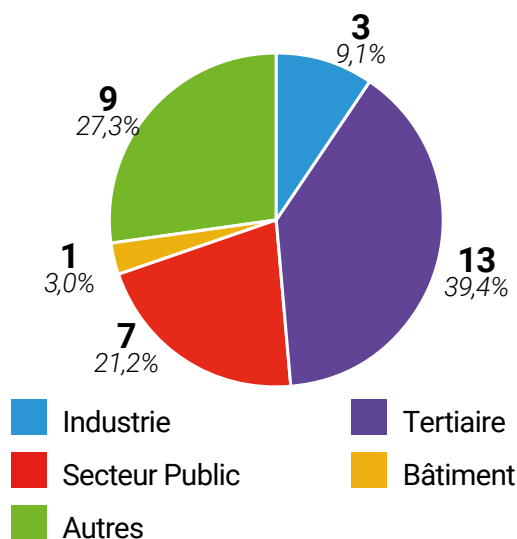


28 En activité



3 Jeunes suivis en moyenne par parrain pour une moyenne de 7 contacts

Secteur d'activité des parrains et marraines



Résultat des actions de parrainage

Emploi : 24

- 3 CDI
- 13 CDD
- 1 PEC
- 7 Apprentissage

Formation : 13

- 7 Formation qualifiantes ou diplômantes
- 6 Autre formation

Autre : 66

- 63 Demandeur d'emploi
- 2 Autre situation
- 1 Abandon

DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES

○ Levée des freins périphériques

Santé, développement personnel et loisirs

Partenariat avec le centre d'examens de santé et la CPAM



456
BILANS DE SANTÉ



Objectifs:

- ◆ Optimiser l'insertion sociale et professionnelle,
- ◆ Développer la prévention et l'accès aux soins,
- ◆ Favoriser un mieux-être physique et psychologique.



44

PRÉSENTATIONS collectives de l' **EXAMEN DE SANTÉ** sur les sites par l'infirmière du Centre d'Examens de Santé



166

RESTITUTIONS INDIVIDUELLES des résultats du bilan de santé par l'infirmière du Centre d'Examens de Santé

36

ATELIERS D'ÉDUCATION EN SANTÉ auprès de **190** jeunes par l'infirmière du Centre d'Examens de Santé



Permanences "accueil-écoute"

Permanences mensuelles effectuées par une psychologue clinicienne mise à disposition par le Centre Hospitalier de Valenciennes, sur chaque site d'accueil de la Mission Locale



224
CONSULTATIONS
INDIVIDUELLES

142
JEUNES
CONCERNÉS



Départs en vacances

Aide au montage de dossiers et financement de séjours en partenariat avec l'Association Nationale des Chèques Vacances (ANCV).



80
BÉNÉFICIAIRES
DES BOURSES
"VACANCES OUVERTES"



Parentalité

2 modules de 8 jours déployés sur le bassin d'emploi du Valenciennois. Organisés en novembre et décembre 2024. Financés par le Conseil Départemental



20
PARTICIPANTS



Bouge ton assiette

Ateliers de découverte des bienfaits pour la santé, d'une alimentation équilibrée associée à la pratique d'une activité physique régulière. Organisés de septembre à décembre 2024. Financés par le Conseil Départemental.



30
ATELIERS

3 sessions de 2 ateliers sur chacun
des 5 sites de la Mission Locale

150
PARTICIPANTS



"Le parrainage me permet de ne pas être déconnectée de la jeunesse. Avec mes filleuls, on a une relation d'égal à égal, ce sont de jeunes adultes avec lesquels il m'arrive d'échanger sur différents sujets d'actualité, j'essaie de les ouvrir à d'autres horizons. A travers les conseils que je leur donne, je mets en pratique ce que j'ai appris, notamment, dans les ressources humaines, je leur transmets mon expérience. J'aime être utile à ces jeunes, leur permettre d'avancer, les voir reprendre confiance en eux. Ça me fait plaisir de les voir progresser dans leurs démarches et de voir qu'ils reprennent espoir en l'avenir"

Mme Auffret **marraine** pour le site de Valenciennes



" Ca m'a permis de rencontrer d'autres mamans et de voir que toutes les mamans ont les mêmes problèmes, les mêmes préoccupations. J'ai expliqué à mon compagnon ce que l'on faisait, je lui ai dit que j'étais contente d'apprendre. J'ai vu comment prendre soin de ma fille et je vais faire avec elle, ce que j'ai appris pendant l'action.

Toutes les interventions étaient utiles car même si l'on savait, déjà, des choses, on a pu les revoir correctement avec des professionnels. Pour ma part, toutes les interventions m'ont permis de me requestionner sur mon quotidien mais aussi cela m'a aidée à trouver des idées nouvelles à mettre en place avec mon conjoint pour mon enfant, notre vie de famille et notre couple."

Sarah et Lucie à propos de l'**action Parentalité**



"On a appris beaucoup sur les dangers, on s'est instruit, on a pu donner notre avis. Le jeu était sympa et je les remercie, aussi, de nous avoir offert des entrées au laser game. "

Katalina

à propos de l'**atelier de prévention des addictions aux nouveaux produits**
proposé par les étudiantes infirmières dans le cadre de leur service sanitaire

"J'ai apprécié l'atelier entier, la bonne ambiance et l'aspect éducatif, amusant et intéressant de cette rencontre, l'ambiance du groupe, partager des moments avec les autres, apprendre plus sur la santé. J'ai aimé que l'on ne donne pas d'interdictions mais plutôt des suggestions de moments pour consommer certaines choses. J'ai apprécié cette séance qui parle de l'alimentation, de bien manger, l'interaction entre tous les participants qui rend la « classe » vivante et qui permet de dynamiser les explications, les échanges que l'on a eus entre nous, l'écoute et la solidarité, s'aider tous ensemble. J'ai beaucoup aimé le dialogue et le fait de ne pas être jugé, le partage de savoir. "

Propos de groupe
suite aux ateliers **Bouge ton assiette**

Logement



4 352
PROPOSITIONS domaine social
"ACTE DE SERVICE LOGEMENT"
2 059
JEUNES CONCERNÉS

Informations et conseils sur le logement ou l'hébergement et sur les aides au logement

Informations et conseils sur les partenaires, les bailleurs, modalités de recherche, assurance, garantie loyer, aides financières...



3 187
PROPOSITIONS
1 750
JEUNES
CONCERNÉS

Appuis, conseils, intermédiation dans les démarches liées au logement

Relations avec les RSJA*, le CLLAJ*, le 115, les foyers, les bailleurs, le Conseil Départemental...



318
PROPOSITIONS
259
JEUNES
CONCERNÉS

Orientations et mises en relation vers un partenaire logement (interne ou externe)

Pour une information, la mise en place d'un accompagnement logement dans le cadre de l'accès ou du maintien dans le logement.



604
PROPOSITIONS
376
JEUNES
CONCERNÉS

Ateliers logement

Mis en place pour les jeunes du Contrat d'Engagement Jeune.



243
PROPOSITIONS
214
JEUNES
CONCERNÉS



INTÉGRER

SITUATIONS DES JEUNES AU REGARD DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION



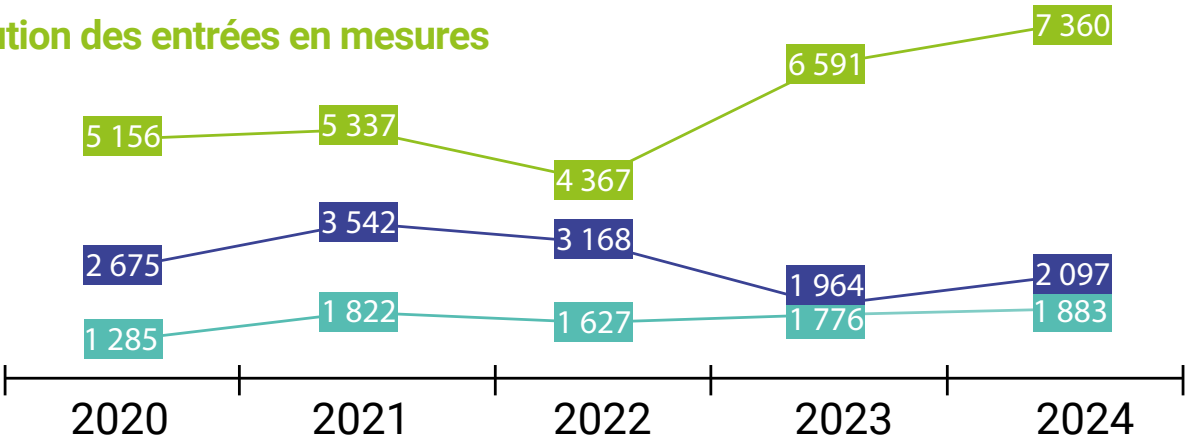
57,5%
des **JEUNES** ont bénéficié d'un **CONTRAT DE TRAVAIL**, d'une **FORMATION** ou d'une **IMMERSION** au cours de l'année, soit

6 874
JEUNES EN SITUATION
parmi les 11 956 jeunes en contact

Répartition par type de situation

	Nombre de situations	dont démarrées dans l'année	démarrées en 2023
Contrats en alternance	855	428	383
Dont contrat d'apprentissage	761	373	332
Dont contrat de professionnalisation	94	55	51
Emploi	8 975	6 932	6 208
Dont emploi durable (CDI, CDD de + 6 mois)	1 914	731	806
Dont emploi non durable (CDD de - 6 mois, intérim ...)	6 587	5 990	5109
Dont contrats aidés (CIE, CAE)	290	127	196
Formation	2 750	1 883	1 776
Dont formation du Conseil Régional	1 268	985	917
Immersion, volontariat, bénévolat	2 337	2 097	1 964
Dont PMSMP	1 836	1 810	1 698

Evolution des entrées en mesures



L'ALTERNANCE



428
ALTERNANCES démarrées
dont
373
CONTRATS D'APPRENTISSAGE

55
CONTRATS DE
PROFESSIONNALISATION



Depuis 2020, une convention de partenariat lie la Mission Locale et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA) de Saint-Saulve, afin de sensibiliser les jeunes à l'Apprentissage, prévenir les ruptures de contrat et créer du lien entre la CMA, la Mission Locale et les employeurs.

La tenue de permanences à la CMA (21 en 2024) permet entre autres des échanges avec l'intervenante sociale, avec la personne en charge de la prépa-apprentissage, avec les formateurs, ainsi que l'inclusion des parents.

En 2024, un conseiller référent alternance a été désigné sur chacun des sites de la Mission Locale. Ce conseiller propose un atelier spécifique qui permet de démystifier l'apprentissage, adapter les outils de candidature et également présenter les différentes aides possibles.

Une chargée de relations entreprise a rencontré tous les CFA du territoire afin d'améliorer la collaboration. Des visites de site ont été régulièrement proposées aux jeunes et aux conseillers. La Mission Locale a organisé 2 forums spécifiques alternance en collaboration avec France Travail en mai et septembre. Enfin, la Mission Locale participe à tous les comités de pilotage Alternance.

LES CONTRATS AIDÉS PAR LA MISSION LOCALE



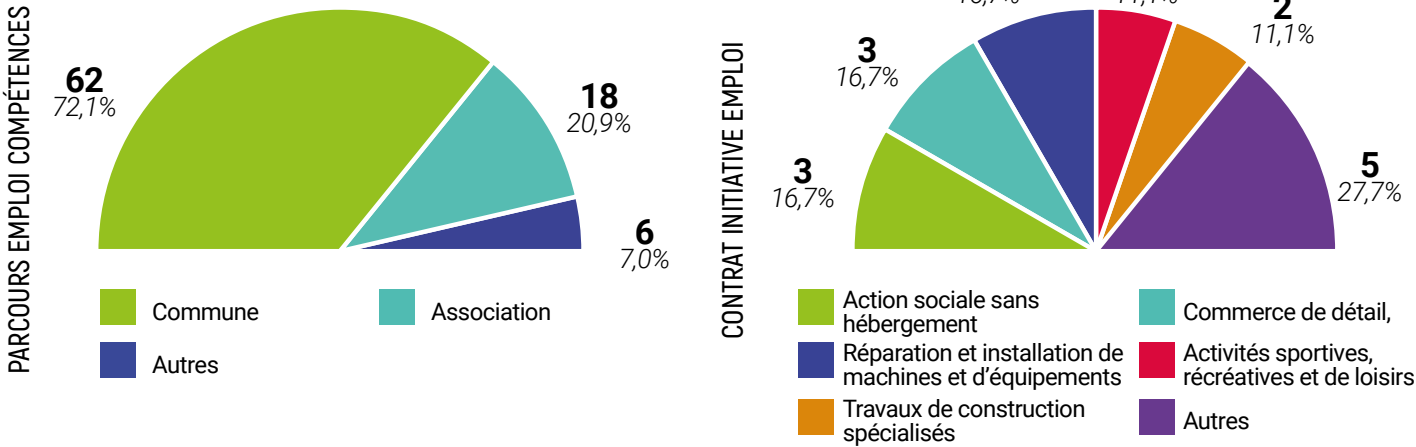
86

PARCOURS EMPLOI COMPÉTENCES*

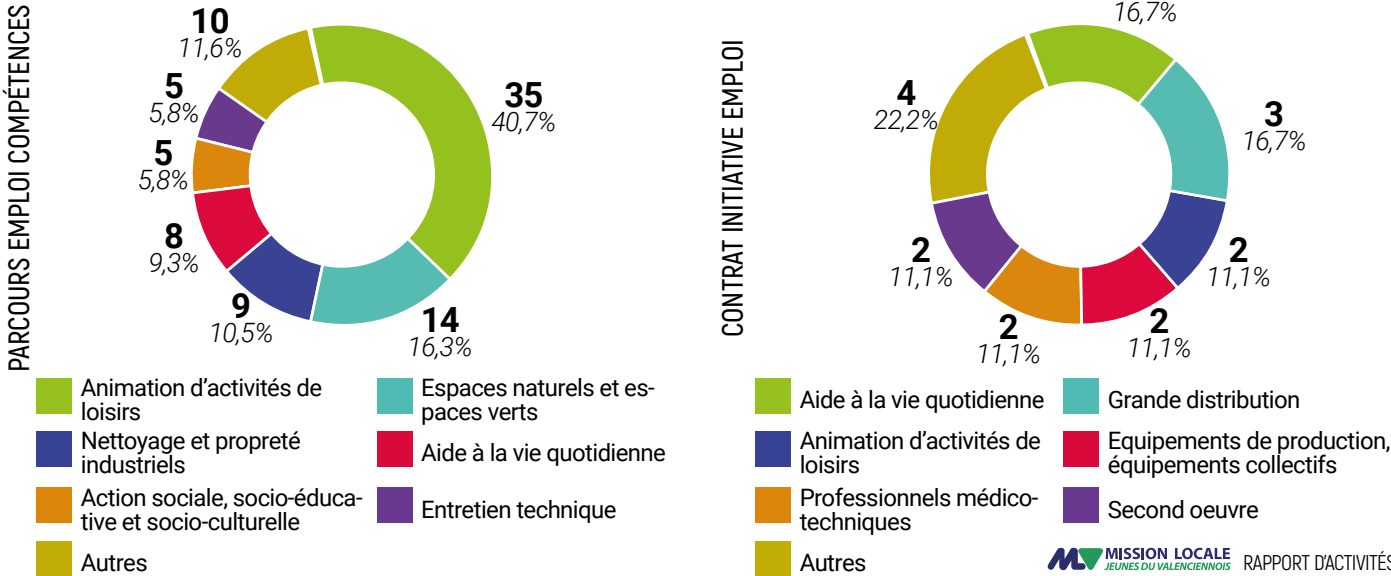
18

CONTRAT INITIATIVE EMPLOI*

Répartition par statut ou code NAF de l'employeur



Répartition par sous-famille ROME des métiers exercés



LA FORMATION



24 029
PROPOSITIONS DE
FORMATION

formulées aux jeunes

2 750
SITUATIONS DE FORMATION

(au moins 1 jour de formation dans l'année)

1 883
ENTRÉES EN FORMATION

dont

1 697 en formation professionnelle
186 en scolarité

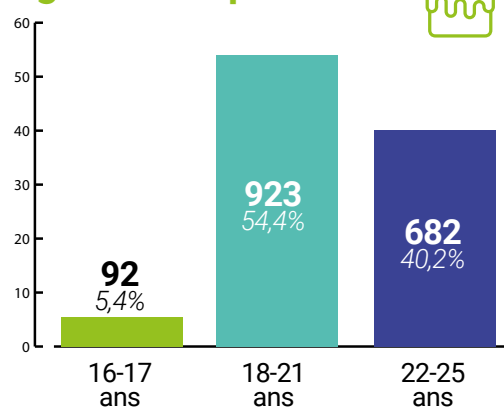
Pour les entrées en formation professionnelles :



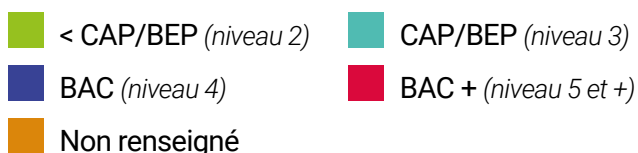
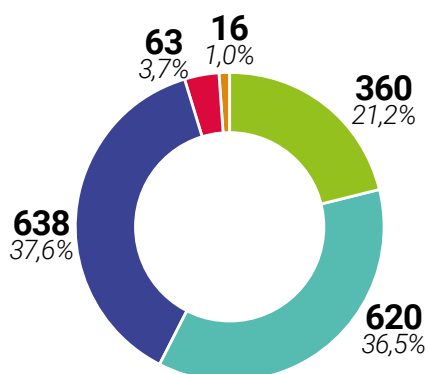
Répartition par genre



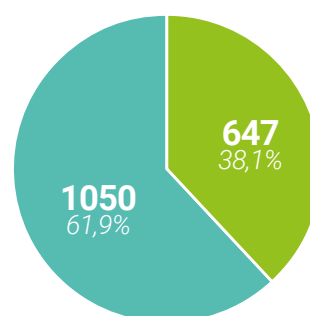
Âge à l'inscription



Niveau de formation



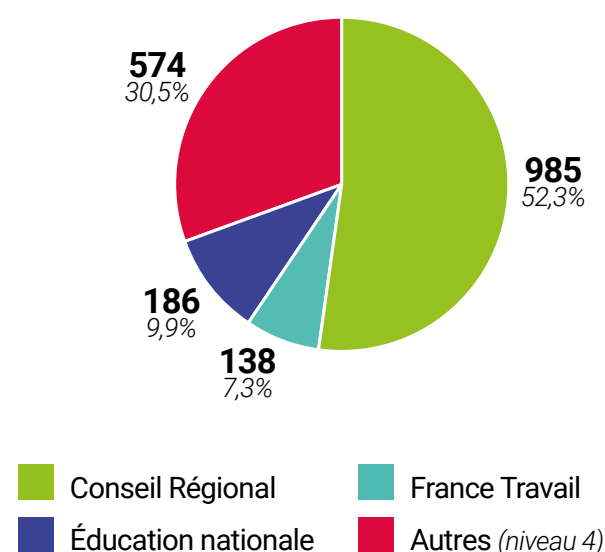
Origine géographique



Répartition des jeunes par principaux domaines de formation suivis



Les financeurs



Typologies

- ◆ 40,3% des formations étaient des actions qualifiantes, contre 34,8% pour l'ensemble des jeunes suivis par les missions locales des Hauts-de-France
- ◆ 80,5% des formations étaient orientées vers un secteur ou un métier défini (contre 19,5% pour des formations généralistes).
- ◆ Le travail en partenariat CIO, MLDS Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire) et les établissements scolaires a permis 182 retours en formation initiale et 4 actions prodiguées par la MLDS. Ces chiffres sont en augmentation par rapport à l'année 2023.



"J'ai eu l'opportunité de rencontrer les jeunes de la Mission Locale pour leur présenter les métiers du BTP, un secteur crucial mais souvent méconnu. Dès le début, j'ai ressenti un réel intérêt de la part des jeunes, qui étaient particulièrement réactifs et curieux. C'était un moment d'échange très enrichissant, où je pouvais voir leur enthousiasme à découvrir ces métiers en tension, souvent perçus sous un angle erroné. Il était essentiel pour moi de leur faire comprendre qu'au-delà des préjugés, ces métiers représentent des carrières stables et porteuses d'avenir. Nous avons également accueilli les conseillers de la Mission Locale pour des immersions pratiques sur nos plateaux de formation. Cela leur a permis de mieux appréhender les métiers et de transmettre des informations concrètes et précises aux jeunes, un aspect essentiel pour les aider dans leur orientation."

Constance Nicoletti, chargée de recrutement BTP à l'**ASSIFEP**



"Partenaire historique, incontournable et expert *jeunesse*, la ML jeunes valenciennois travaille de concert avec l'E2C Grand Hainaut depuis 2010 afin d'accompagner et de sécuriser les parcours des jeunes de notre territoire commun.

Nos deux structures, par un partenariat dynamique et régulièrement entretenu, développé et coconstruit ont un même objectif : la réussite du jeune via une insertion professionnelle réussie.

Dans un contexte social et économique particulièrement tendu, l'union renforcée de notre partenariat permet un suivi étroit et enrichi des jeunes par des actions communes régulièrement mises en place."

Isabelle Fréville, responsable du site **E2C** d'Anzin



COLLABORER

CONVENTION PLURIANNUELLE D'OBJECTIFS RÉGION - MISSION LOCALE

La Région Hauts-de-France finance la Mission Locale au travers d'une convention pluriannuelle d'Objectifs et de moyens pour :

- ◆ la définition des Parcours Formations, la prescription sur les actions de formation du Programme Régional de la Formation (PRF)
- ◆ l'accès des jeunes à l'apprentissage
- ◆ la découverte des métiers et filières professionnelles pour guider les jeunes dans leur orientation professionnelle et leur emploi



Indicateur de performance Alternance



155
JEUNES
en CEJ ayant bénéficié d'un
CONTRAT
D'APPRENTISSAGE
OU DE
PROFESSIONNALISATION
pour un objectif de 114 (taux de réalisation : 136,0%) dont

136
CONTRATS D'APPRENTISSAGE

19
CONTRATS DE
PROFESSIONNALISATION

Indicateur de performance Formation Continue



346
JEUNES
en CEJ ayant bénéficié d'une
FORMATION REGION
(PRF, tout type)
pour un objectif de 401
(taux de réalisation : 86,3%)

CONVENTION PLURIANNUELLE D'OBJECTIFS

CAVM - MISSION LOCALE

La Mission locale Jeunes du Valenciennois, partenaire historique de Valenciennes Métropole, contribue au service Insertion de la Direction de la Cohésion Sociale de la CAVM, notamment à travers le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE). Ce dispositif coordonne les actions publiques locales pour favoriser l'accès à l'emploi des personnes en difficulté, mobilisant divers acteurs tels que l'État, le Service Public de l'Emploi, les collectivités locales, les entreprises, et les associations.

La Mission Locale Jeunes joue un rôle clé dans la mise en œuvre des politiques locales d'insertion des jeunes, participant activement au Comité de Pilotage du PLIE pour définir les orientations et assurer le suivi des actions.



Objectifs et résultats généraux

1.	Accueillir, informer et orienter les jeunes de 16 à 25 ans révolus déscolarisés résidant sur le territoire de la CAVM, afin de leur proposer l'offre de service de la Mission Locale	1 275 jeunes accueillis (Objectif : entre 1000 et 1500 jeunes)
2.	Suivre et accompagner les jeunes de la CAVM vers une insertion sociale et professionnelle durable	6 044 jeunes en contact (Objectif : entre 6000 et 7000 jeunes en contact) dont 4 064 reçus en entretien (67,2%) (entre 3000 et 3500)
3.	Formuler des propositions aux jeunes suivis pour lever les freins périphériques liés à l'emploi et à la formation dans les domaines suivants : ◆ Domaine professionnel (Accès à l'emploi ; formation ; projet professionnel) ◆ Domaine Social (Logement ; santé) ◆ Domaine Vie Sociale (Citoyenneté, logement, loisirs, sport et culture)	92 512 propositions dont 69 298 domaine professionnel 9 114 domaine social 14 100 domaine vie sociale

4.	Développer et renforcer la présence de la Mission Locale au sein des communes de la CAVM et plus particulièrement dans les QPV à partir de permanences décentralisées	1 372 jeunes QPV (Objectif: + ou - 1000 jeunes/an)
5.	Proposer aux jeunes d'intégrer les dispositifs d'accompagnement renforcé portés par la Mission Locale : ◆ Parcours d'accompagnement contractualisé à l'emploi et l'autonomie (PACEA) ◆ Contrat d'engagement jeune (CEJ) ◆ Délégation de suivi France Travail ◆ Plan "1 jeune / 1 solution" en partenariat avec France Travail ◆ Parrainage ◆ Programme BRSA ◆ Plan Jeunes sous-main de justice	730 PACEA 945 CEJ 578 Partenariat renforcé France Travail 58 Parrainage 180 RSA validés 125 SMJ
6.	Favoriser le retour à l'emploi, en formation continue ou initiale ; développer les immersions en entreprise (PMSMP)	989 immersions

Objectifs et résultats spécifiques

1.	Accompagnement à l'emploi et/ou montée en compétences de 60 jeunes par an en parcours d'insertion professionnelle, notamment les jeunes QPV (25 à 30%)	99 Intégrations dont 27 QPV (27,3%)
2.	Orientation et Relais vers le PLIE de la CAVM des jeunes en fin d'accompagnement de la Mission Locale (24 ans et + non BRSA) dans une logique de prévention de l'entrée en RSA (Département du Nord) : 30 jeunes par an	48 Préventions du RSA
3.	Diffusion des offres d'emploi du service Insertion (y compris celles de la clause d'insertion) pour positionnement des jeunes de la CAVM accompagnés par la Mission Locale, le nombre d'entretiens sélectionnés par la CAVM attendu sur les offres est de 150 par an dont 50 sur les offres clauses	205 MER sur les offres (dont 113 sur des offres d'insertion)

CONVENTION PLURIANNUELLE D'OBJECTIFS

CAPH - MISSION LOCALE

La Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut et la Mission Locale Jeunes du Valenciennois partagent les valeurs communes d'équité, de tolérance et de responsabilité qui permettent de construire avec les jeunes, leurs démarches d'émancipation, de reconnaissance et de valorisation de compétences ainsi que leur promotion individuelle par l'ouverture au monde.

Conscientes toutes deux des enjeux prégnants d'inclusion sociale et professionnelle des jeunes du territoire, la Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut et la Mission Locale Jeunes du Valenciennois conviennent d'établir un partenariat afin de soutenir les moyens de l'association concernant les objectifs généraux et spécifiques cités ci-après.



Objectifs et résultats généraux

1.	Accueillir, informer et orienter les jeunes de 16 à 25 ans révolus déscolarisés résidant sur le territoire de la CAPH, afin de leur proposer l'offre de service de la Mission Locale.	1 023 jeunes accueillis
2.	Suivre et accompagner les jeunes de la CAPH vers une insertion sociale et professionnelle durable.	5 465 jeunes en contact (Objectif : entre 6000 et 7000 jeunes en contact) dont 3 203 reçus en entretien (entre 3000 et 3500) (58,6%)
3.	Formuler des propositions aux jeunes suivis pour lever les freins périphériques liés à l'emploi et à la formation dans le domaine de la vie sociale (Logement, Santé, Citoyenneté, Loisirs, Sport, Culture, ...)	78 262 propositions dont 58 241 domaine professionnel 8 029 domaine social 11 992 domaine vie sociale

4.	Développer et renforcer la présence de la Mission Locale au sein des communes de la CAVM et plus particulièrement dans les QPV à partir de permanences décentralisées	1 113 jeunes QPV (Objectif : + ou - 1000 jeunes/an)
5.	Proposer aux jeunes d'intégrer les différents dispositifs d'accompagnement renforcé portés par la Mission Locale (Parcours d'Accompagnement Contractualisé à l'Emploi et à l'Autonomie, Contrat d'Engagement Jeune, Plan "1 jeune/1 solution", Parrainage, Service Civique, Programme BRSA, Obligation de formation pour les jeunes de moins de 18 ans ...)	465 PACEA 745 CEJ 624 Partenariat renforcé France Travail 45 Parrainage 86 Service Civique 148 RSA validés

Objectifs et résultats spécifiques

1.	Accompagnement à l'emploi et/ou montée en compétences par l'intégration ou PLIE de 60 jeunes par an en parcours_ d'insertion professionnelle, notamment les jeunes issus des QPV pour 25% à 30% de la cohorte.	121 Intégrations dont 33 QPV (27,3%)
2.	Identification et Orientation vers le PLIE de la CAPH de 10 jeunes en décrochage CEJ concernés par le 2ème niveau de sanction et 20 jeunes en fin de parcours CEJ et sans solution	2 Orientations sur sanctions 6 Orientations Post CEJ



SATISFAIRE

ENQUÊTE DE SATISFACTION JEUNES

BAROMÈTRE MLJV 2024

 Le baromètre 2024 de la Mission Locale Jeunes du Valenciennois (MLJV) est la première édition d'une grande enquête menée auprès des jeunes accompagnés sur le territoire.

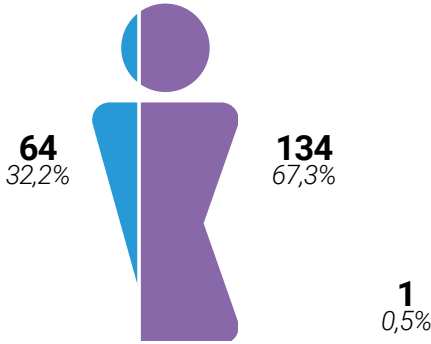
Inspirée de l'enquête nationale, cette étude a été réalisée en ligne du 21 octobre au 15 novembre 2024. En récoltant les avis des jeunes sur les services proposés, cette enquête s'inscrit dans une démarche et une volonté d'amélioration et d'adaptation

constante de la Mission Locale aux attentes des jeunes afin de co-construire un service pour son public.

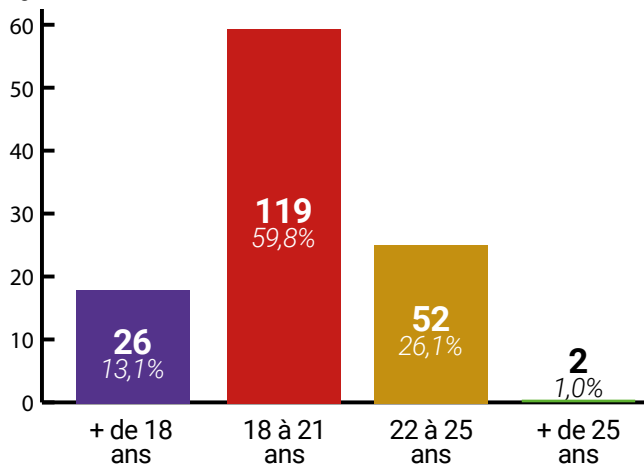
Profil des jeunes interrogés

199 jeunes ont participé à l'enquête,

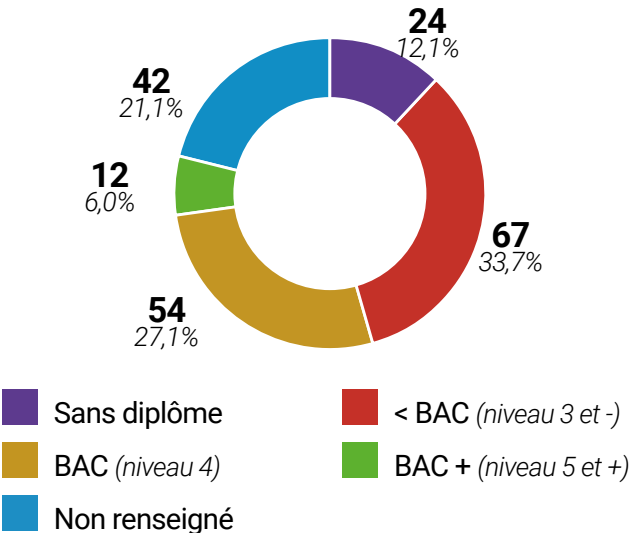
Genre



Âge



Niveau de formation



Relation avec la MLJV

- 55,3 % sont accompagnés depuis moins d'un an.
- 73,4 % sont inscrits dans un programme d'accompagnement.
 - 65,4 % en Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).
 - 6,0 % en PACEA.
 - 2,0 % sont en Service Civique.

Satisfaction globale

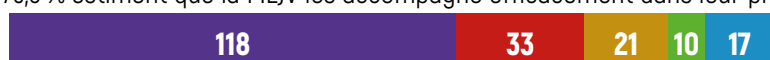
- 73,4 % des jeunes sont satisfaits des services de la Mission Locale, avec une note moyenne de **4,03/5**.



- 75,9 % recommanderaient la MLJV à leurs amis (**4,04/5**).



- 75,9 % estiment que la MLJV les accompagne efficacement dans leur projet professionnel (**4,13/5**).



- 73,9 % jugent utile son accompagnement dans la recherche d'emploi et de formation (**4,00/5**).



5 * 4 * 3 * 2 * 1 *

👍 **Plus d'1 jeune sur 2 (56,3 %)** ont connu la MLJV par leurs proches, dont **35,7 %** par leur famille et **20,6 %** par leurs amis.

Accessibilité et accueil

👍 **77,9 %** estiment que les locaux sont faciles à trouver et bien aménagés.

👍 **56,8 %** en sont très satisfaits.

Concernant l'accessibilité de la Mission Locale, êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes :

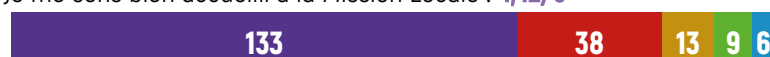
- Les locaux sont faciles à trouver : **4,22/5**



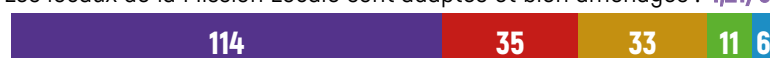
- Les informations fournies sur le site internet et/ou réseaux sociaux de la Mission Locale sont utiles : **3,83/5**



- Je me sens bien accueilli à la Mission Locale : **4,42/5**



- Les locaux de la Mission Locale sont adaptés et bien aménagés : **4,21/5**



- La Mission Locale dispose des équipements dont j'ai besoin (ordinateur, internet, téléphone...) : **4,15/5**



5 * 4 * 3 * 2 * 1 *

Accompagnement personnalisé et adapté

👍 **3 jeunes sur 4 (73,9 %)** trouvent que l'accompagnement de la Mission Locale est utile pour leur recherche d'emploi et/ou de formation.

👍 **Plus d'1 jeune sur 2 (56,3 %)** estiment que les activités et ateliers proposés par la Mission Locale leur ont été très utiles.

👍 **70,9 %** estiment que la Mission Locale les aide à trouver des solutions par eux-mêmes.

👍 **61,8 %** estiment que la Mission Locale leur propose des offres d'emploi en lien avec leurs besoins.

👍 **75,9 %** estiment que la Mission Locale les accompagne également dans la construction de leur projet professionnel.

👍 **73,4 %** déclarent que la Mission Locale les informe sur les formations en lien avec leur projet professionnel. Les jeunes bénéficient ainsi d'un accompagnement personnalisé.

👍 **59,3 %** considèrent que grâce à la MLJV, ils peuvent rencontrer des employeurs.

👍 **2 jeunes sur 3 (66,3 %)** estiment qu'ils sont bien préparés par la Mission Locale pour rencontrer des employeurs.

👍 **2 jeunes sur 3 (66,3 %)** soulignent le rôle joué par la MLJV dans leur accompagnement social au quotidien.

👍 **68,3 %** considèrent que la Mission Locale les accompagne efficacement dans leurs démarches administratives quotidiennes ou en lien avec la citoyenneté.

- La Mission Locale m'accompagne dans la construction de mon projet professionnel : **4,13/5**



- La Mission Locale m'informe sur les formations en lien avec mon projet professionnel : **4,02/5**



- Les ateliers et activités proposés par la Mission Locale m'ont été utiles : **3,58/5**



- La Mission Locale m'accompagne pour trouver des solutions par moi-même : **3,98/5**



- L'accompagnement de la Mission Locale est utile pour ma recherche d'emploi/de formations : **4,00/5**



- Avec la Mission Locale je suis bien préparé pour rencontrer des employeurs : **3,78/5**



- La Mission Locale me propose des offres d'emploi en lien avec mes besoins : **3,64/5**



- Grâce à la Mission Locale, je peux rencontrer des employeurs : **3,67/5**



- La Mission Locale m'accompagne dans mes démarches quotidiennes (demandes d'aides, démarches administratives...) : **3,86/5**



- La Mission Locale m'accompagne et m'aide à trouver des solutions pour : résoudre mes problèmes de mobilité, de santé, de logement, accéder à des activités de loisirs... : **3,81/5**



5 * 4 * 3 * 2 * 1 *

Relation avec le conseiller

👍 **78,4 %** des jeunes déclarent que le conseiller comprend leur situation et répond à leurs besoins

👍 **79,9 %** qu'il leur apporte son soutien et les encourage.

👍 **80,9 %** sont satisfaits de la relation de confiance établie avec leur conseiller, dont **62,3 %** très satisfaits.

👍 **75,9 %** sont satisfaits des solutions préconisées par leur conseiller, notamment dans le fait de les orienter vers le bon interlocuteur.

- Mon conseiller comprend ma situation et répond à mes besoins : **4,20/5**



- Mon conseiller me soutient et m'encourage : **4,24/5**



- Je me sens en confiance avec mon conseiller : **4,27/5**



- Mon conseiller sait m'orienter vers le bon interlocuteur : **4,07/5**



- Je peux joindre facilement mon conseiller : **4,20/5**



■ 5 * ■ 4 * ■ 3 * ■ 2 * ■ 1 *

ENQUÊTE DE SATISFACTION ENTREPRISES

BAROMÈTRE MLJV 2024



Le baromètre 2024 de la Mission Locale Jeunes du Valenciennois (MLJV) est la première édition d'une grande enquête menée auprès des entreprises du territoire.

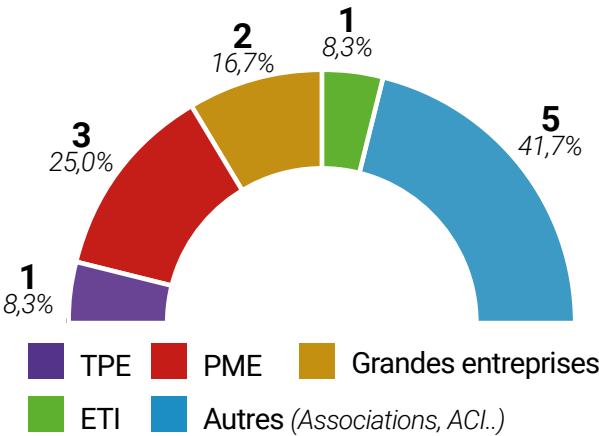
Inspirée de l'enquête nationale, cette étude a été réalisée en ligne du 21 octobre au 15 novembre 2024. Elle vise à recueillir les attentes des entreprises et à évaluer la qualité des relations avec la Mission Locale en ma-

tière d'accès à l'emploi et d'insertion professionnelle des jeunes.

Profil des entreprises interrogées

12 entreprises du territoire (référéncées dans i-milo et/ou adhérentes du Medef Hainaut Cambrésis) ont participé à l'enquête,

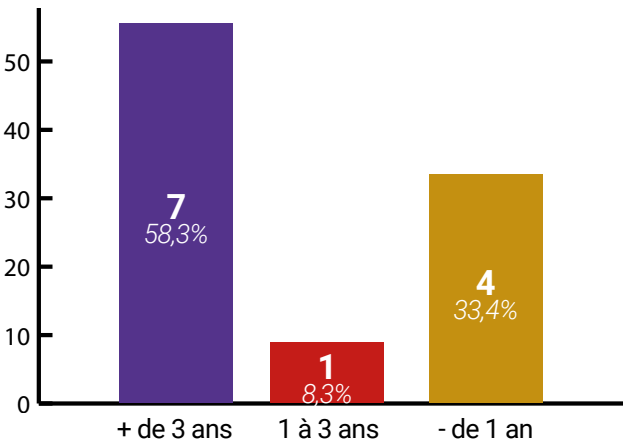
Taille des entreprises :



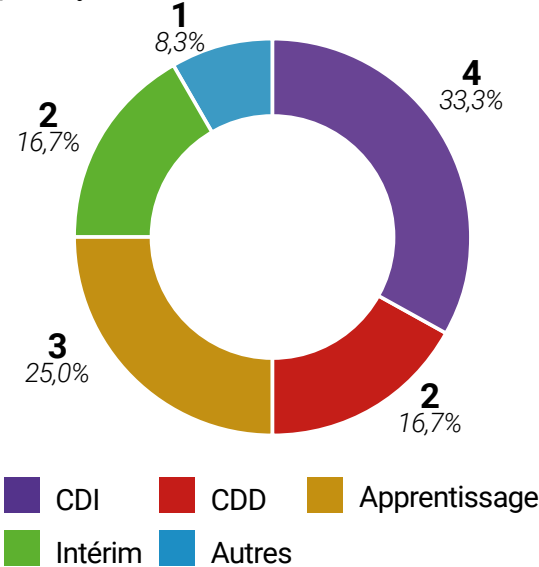
Relation avec la MLJV :

- 58,3 % des entreprises sont partenaires depuis plus de 3 ans.
- 41,7 % ont formalisé un partenariat.
- 33,3 % recrutent principalement en CDI.

Durée du partenariat:



Principale façon de recruter



Niveaux de satisfaction

Une perception globalement positive

- 👍 **75,0 %** des entreprises sont satisfaites des services de la Mission Locale.
- 👍 Elles attribuent une note moyenne de **3,75/5** à leur satisfaction globale.

Qualité des services et adaptabilité

- 👍 **66,6 %** considèrent que la Mission Locale connaît bien les entreprises
- 👍 **83,3 %** estiment que les services (stages, immersions, etc.) sont adaptés à leurs besoins.
- 👍 **75,0 %** trouvent la Mission Locale à l'écoute de leurs besoins.
- 👍 **66,7 %** jugent que les profils orientés sont pertinents.

Un partenariat efficace et dynamique

- 👍 **75,0 %** des entreprises considèrent la MLJV comme réactive et disponible.
- 👍 **66,6 %** reconnaissent sa bonne connaissance du tissu économique local.
- 👍 **2 entreprises sur 3** sont engagées ou prêtes à s'engager dans des projets spécifiques d'accueil de jeunes.

Rôle stratégique de la MLJV

- 👍 **58,3 %** estiment que la Mission Locale constitue un bon relais de présentation de ses métiers auprès des jeunes.
- 👍 **75,0 %** considèrent que la Mission Locale est à l'écoute de leurs besoins et fait le lien avec les jeunes qu'elle accompagne.
- 👍 **75,0 %** saluent également la fluidité des échanges et de leur collaboration avec la Mission Locale
- 👍 **3 entreprises sur 4** affirment qu'elles disposent d'un interlocuteur identifié au sein de la MLJV.

Concernant votre relation avec la Mission Locale, êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes :

- La Mission Locale connaît bien les entreprises : **4,00/5**

7	1	2	1	1
---	---	---	---	---
 - Vous connaissez l'offre de service de la Mission Locale auprès des jeunes et des employeurs : **4,08/5**

6	3	1	2	0
---	---	---	---	---
 - La Mission Locale propose des services adaptés aux besoins de votre entreprise : **4,17/5**

7	3	0	1	1
---	---	---	---	---
 - Vous collaborez de manière fluide avec la Mission Locale : **4,25/5**

9	0	1	1	1
---	---	---	---	---
 - Vous avez un interlocuteur identifié au sein de la Mission Locale : **4,00/5**

9	0	0	0	3
---	---	---	---	---
 - La MLJV est un bon relais de présentation de vos métiers auprès des jeunes : **3,75/5**

7	0	2	1	2
---	---	---	---	---
 - La Mission Locale est à l'écoute de vos besoins et fait le lien avec les jeunes qu'elle accompagne : **4,00/5**

8	1	0	1	2
---	---	---	---	---
- 5 * ■ 4 * ■ 3 * ■ 2 * ■ 1 *

Réactivité et écoute : des facteurs déterminants dans la relation

👍 **75,0 %** estiment que la Mission Locale est à l'écoute de leur sollicitation

👍 **75,0 %** considèrent qu'elle est réactive à leurs sollicitations.

Un travail de co-construction et de suivi en faveur des jeunes

👍 **75,0 %** des entreprises déclarent être suffisamment en contact avec la Mission Locale.

👍 **66,7 %** saluent positivement le fait que le conseiller de la Mission Locale se déplace physiquement au sein des entreprises

👍 **4 entreprises sur 10** affirment que la Mission Locale les sollicite régulièrement pour construire avec elles certaines actions (job dating, forum, ateliers...).

👍 **66,7 %** sont satisfaits du suivi et du reporting systématique dans le temps, notamment sur les candidatures aux offres communiquées par les entreprises.

Concernant les actions menées avec la Mission Locale, êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes :

- La Mission Locale vous sollicite pour construire avec vous certaines actions (Job dating, Forum...) : **3,17/5**



- La Mission Locale est à l'écoute de vos sollicitations : **3,92/5**



- La MLJV fait un retour systématique sur les candidatures aux offres communiquées par votre structure : **3,75/5**



- La Mission Locale est réactive face à vos sollicitations : **3,92/5**



- Vous êtes suffisamment en contact avec la Mission Locale : **4,00/5**



- Le conseiller de la Mission Locale se déplace physiquement : **3,75/5**



5 ★ 4 ★ 3 ★ 2 ★ 1 ★

L'accompagnement et l'orientation des jeunes en entreprise par la MLJV

- 👍 **66,7 %** des entreprises indiquent que les profils orientés par la Mission Locale sont adaptés à leurs besoins.
- 👍 **2 entreprises sur 3** trouvent que la Mission Locale leur fournit des informations détaillées sur les candidats.
- 👍 **75,0 %** affirment que les candidats orientés par la Mission Locale sont préparés aux entretiens (grâce à la rédaction de CV, lettres de motivation et à la simulation d'entretien).
- 👍 **3 entreprises sur 4** déclarent que la Mission Locale assure un suivi adapté du jeune intégré dans leur structure, à l'issue du recrutement.

Concernant les jeunes de la Mission Locale que vous recevez, êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes :

- Les profils orientés par la Mission Locale sont adaptés à vos besoins : **3,67/5**

5	3	1	1	2
---	---	---	---	---
 - La Mission Locale vous permet de rencontrer des profils auxquels vous n'aviez pas pensé : **3,50/5**

4	2	4	0	2
---	---	---	---	---
 - La Mission Locale vous donne des informations détaillées sur les profils des candidats : **3,75/5**

6	2	1	1	2
---	---	---	---	---
 - Les candidats orientés par la MLJV sont préparés aux entretiens (CV, Lettre de motivation...) : **3,67/5**

5	4	0	0	3
---	---	---	---	---
 - La Mission Locale aide les jeunes à résoudre leurs difficultés éventuelles de logement, mobilité, santé... : **4,00/5**

7	2	1	0	2
---	---	---	---	---
 - La Mission Locale assure un suivi adapté du jeune intégré dans votre structure : **3,75/5**

7	1	1	0	3
---	---	---	---	---
 - L'accompagnement des jeunes en contrats aidés, contrats d'insertion ou stages par la MLJV répond à vos besoins : **3,92/5**

7	2	0	1	2
---	---	---	---	---
 - La Mission Locale vous permet de mieux comprendre la vision des jeunes par rapport au travail : **3,75/5**

6	1	3	0	2
---	---	---	---	---
- 5 *
 4 *
 3 *
 2 *
 1 *

En route vers 2025

Ce bilan 2024 nous ouvre de nombreuses perspectives, autant sur des projets à renforcer que sur des projets à développer, pour continuer d'améliorer et de soutenir la qualité de l'accompagnement proposé par la Mission Locale.

L'année 2024 fut à nouveau riche de collaborations et de grands projets, que 2025 permette, toujours, davantage d'initiatives au bénéfice de la jeunesse et des entreprises de notre arrondissement.

*Nouvelle énergie, nouveaux défis
et encore plus de réussite et de succès à venir...*



Glossaire

p.10 Le **taux de chômage** correspond au pourcentage de chômeurs au sein de la population active (actifs occupés + chômeurs)

p.11 Les **demandeurs d'emploi** (DE) sont les personnes qui s'inscrivent à France Travail. Ces demandeurs sont enregistrés à France Travail dans différentes catégories de demandes d'emploi en fonction de leur disponibilité, du type de contrat recherché et de la quotité de temps de travail souhaitée.

Les DE sont regroupés selon les catégories suivantes :

catégorie A : DE tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;

catégorie B : DE tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

catégorie C : DE tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. plus de 78 heures au cours du mois) ;

catégorie D : DE non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), y compris les demandeurs d'emploi en Convention de Reclassement Personnalisé (CRP), en Contrat de Transition Professionnelle (CTP), sans emploi et en contrat de sécurisation professionnelle ;

catégorie E : DE non tenus de faire de actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple bénéficiaires de contrats aidés).

p.11 Les demandeurs d'emploi de longue durée (**DELD**) sont ceux inscrits en catégories A, B, C, depuis un an ou plus.

p.15 Quartier prioritaire de la politique de la ville : **QPV**

p.25 **L'École de la 2nde Chance** (E2C) accueille des jeunes de 16 à 25 ans en voie d'exclusion, peu ou pas diplômés. La durée de formation est variable et vise l'accès à l'emploi ou la formation professionnelle. Le parcours du jeune comprend une consolidation des savoirs de base, un travail sur le projet professionnel, des stages en entreprises et un accompagnement aux techniques de recherche d'emploi.

p.26 **L'EPIDE** aide les jeunes qui ont le plus de difficultés à trouver un travail ou une formation en acceptant en priorité les jeunes qui ont au maximum un CAP ou un BEP et qui n'arrivent pas à trouver un travail. Pendant 8 mois environ, les jeunes en internat suivent un programme intensif et sont encadrés par un CIP (pour le choix de métiers et les stages) et des formateurs (cours adaptés au métier choisi). Un accompagnement au permis de conduire est également au programme. Enfin, les jeunes participent également à des activités sportives et des actions de solidarité.

p.26 Le Parcours Emploi Compétences (**PEC**) est un contrat aidé, pensé pour permettre aux personnes les plus en difficulté de s'insérer durablement dans le monde professionnel, au sein du monde associatif. Il donne le droit à un employeur du secteur non marchand de percevoir une aide en contrepartie de l'embauche.

p.26 Le Contrat Initiative Emploi (**CIE**) est un contrat aidé, pensé pour permettre aux personnes les plus en difficulté de s'insérer durablement sur le marché du travail, au sein des entreprises. Il donne le droit à un employeur du secteur marchand de percevoir une aide en contrepartie de l'embauche.

p.26 Les Plans locaux pluriannuels pour l'insertion et l'emploi (**PLIE**) proposent un accompagnement individualisé et renforcé des publics. Cet accompagnement s'inscrit dans la durée et dans une prise en compte globale de la personne.

p.29 Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (**PMSMP**) permettent de se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement.

p.33 Un jeune de moins de 18 ans ni en formation, ni en emploi, ni en stage, relève de l'Obligation de Formation. Un organisme (établissement scolaire, service social, mairie, famille...) peut faire une **saisine** auprès de la Mission Locale ou du président du Conseil Départemental. La Mission Locale prend alors contact avec le jeune pour lui proposer un accompagnement personnalisé et trouver des solutions adaptées (retour en formation, apprentissage, mission d'engagement, etc.).

p.33 L'Accompagnement Intensif des Jeunes (**AIJ**) est un dispositif d'une durée de 3 à 6 mois mis en place par France Travail pour aider les jeunes à retrouver plus rapidement un emploi.

p.42 Les Résidence Sociale Jeunes Actifs (**RSJA**) hébergent des jeunes de 16 à 30 ans ayant des difficultés pour trouver un logement

p.42 Les Comités Locaux pour le Logement Autonome des Jeunes (**CLLAJ**) sont des structures ouvertes au public qui recensent la demande, animent des observatoires et orientent les demandes vers les différents bailleurs.

p.47 La Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire (**MLDS**) vise à prévenir le décrochage scolaire, faciliter l'accès au diplôme et à la qualification des jeunes en situation de décrochage et sécuriser les parcours de formation.

**UN NOUVEAU LOGO,
UNE MISSION INCHANGÉE :
VOUS ACCOMPAGNER.**



Mission Locale Jeunes du Valenciennois

49, rue Paul Vaillant Couturier 59770 MARLY

Tél : 03 27 32 38 00 - mission.locale@mljv.fr

www.mljv.fr

